

Relatório de Atividades 2024

**Se vale a pena ser feito,
tem que ser bem-feito**



Fundação Educacional
Dom André Arcoverde

SUMÁRIO

Mensagem de abertura	04
1. A FAA	05
1.1 Estratégia, identidade e governança corporativa	07
1.2 Pessoas e cultura	16
1.3 Estrutura, processos e sustentabilidade	27
1.4 Gestão e resultados	37
2. Educação	46
2.1 Bolsas para educação	48
2.2 Rede Arcoverde	56
2.3 UNIFAA	66
3. Saúde	90
3.1 Complexo Hospitalar de Valença	92
3.2 CEPABS	104
4. Programa Idealize	114
5. O que esperar de 2025	119
Créditos	123

"A vontade de vencer é responsável por muitas das maiores conquistas do mundo. Quando estamos determinados a atingir a excelência, temos o combustível para nos esforçar mais, por mais tempo e de forma mais inteligente."

Adam Grant





FAA

Fundação Educacional
Dom André Arcoverde



REDE DE EDUCAÇÃO
ARCOVERDE



UNIFAA
CENTRO UNIVERSITÁRIO



TECFAA
ESCOLA TÉCNICA



**ATENÇÃO
BÁSICA À
SAÚDE**



AMBULATÓRIO DE
**MEDICINA
INTEGRAL**



CENTRO DE
**SIMULAÇÃO
REALÍSTICA**



LABORATÓRIO DE
**ANÁLISES
CLÍNICAS**



CLÍNICA
ODONTOLÓGICA



**HOSPITAL
ESCOLA DE
VALENÇA**



**MATERNIDADE
ESCOLA DE
VALENÇA**



**POLICLÍNICA
ESCOLA
VETERINÁRIA**



**HOSPITAL
ESCOLA
VETERINÁRIO**

Um ano de crescimento e impacto

Sonhamos grande, trabalhamos com determinação e colhemos resultados transformadores. O ano de 2024 foi extraordinário para a nossa Fundação.

Este Relatório de Atividades é um reflexo do nosso compromisso com a excelência e da nossa missão de impactar vidas por meio da educação, da saúde e da inovação.

Compromisso com a inclusão e a qualidade na saúde

Fizemos história ao lançar o maior Programa de Bolsas já realizado pela instituição, reafirmando nosso compromisso com a inclusão e a formação de talentos. Na área da saúde, intensificamos nosso apoio

à rede pública, promovendo o maior investimento em manutenção e infraestrutura hospitalar da nossa trajetória. Um marco desse avanço foi o início da revitalização do Hospital Escola de Valença, fortalecendo ainda mais nossa contribuição para a saúde da população.

Gestão eficiente e excelência acadêmica

Em 2024, consolidamos nosso modelo de gestão, ampliamos a eficiência no uso de recursos e estruturamos a Auditoria Interna, garantindo mais transparência e controle. Nosso compromisso com as pessoas também foi reconhecido: pela primeira vez, recebemos o Selo Great Place to Work, um reflexo do ambiente de qualidade oferecido aos nossos mais de 1.800 colaboradores.

No âmbito acadêmico, os cursos do UNIFAA atingiram avaliações excepcionais, e o curso de Medicina conquistou o conceito máximo (nota

5) do Ministério da Educação – uma conquista inédita que reafirma nossa excelência.

Construindo o futuro com excelência

Esses feitos só foram possíveis porque acreditamos na força do trabalho em equipe, na busca constante pela excelência e na nossa responsabilidade de transformar vidas. Este relatório celebra um ano histórico e nos impulsiona para os desafios e conquistas que 2025 trará.

**Se vale a pena ser feito, tem que ser bem-feito.
Padrão de Excelência FAA**


José Rogério Moura de Almeida Neto

Presidente do Conselho Diretor
Fundação Educacional Dom André
Arcoverde - FAA





A FAA

- 1.1 Estratégia, identidade e governança corporativa
- 1.2 Pessoas e cultura
- 1.3 Estrutura, processos e sustentabilidade
- 1.4 Gestão e resultados

Acreditamos no poder da educação que transforma

Há quase seis décadas, a instituição tem sido um pilar essencial no desenvolvimento da cidade de Valença-RJ e das regiões onde atua, promovendo oportunidades para milhares de estudantes e profissionais.

Com um forte compromisso com a inovação e a excelência, a FAA investe continuamente na qualificação de seus colaboradores, na infraestrutura e na ampliação do acesso à educação e saúde, garantindo que a educação seja um instrumento de mobilidade social e crescimento humano.

Além da sua atuação na educação superior, a FAA expande seu impacto através de iniciativas sociais, concedendo bolsas de estudo e proporcionando acesso a uma formação de qualidade para aqueles que mais precisam. Seu compromisso com a inclusão reflete-se na adoção de metodologias ativas, parcerias estratégicas e projetos educacionais voltados para o desenvolvimento de competências e a inserção no mercado de trabalho. Com isso, a instituição não apenas capacita profissionais, mas forma cidadãos conscientes e engajados, preparados para enfrentar os desafios do mundo contemporâneo. O impacto positivo da FAA vai além das salas de aula, alcançando a comunidade por meio de sua atuação na saúde.

Com hospitais 100% SUS e investimentos contínuos, a fundação reforça seu compromisso com o bem-estar social e o atendimento humanizado.

Essa presença abrangente, aliada à sua visão inovadora, faz da FAA uma referência em educação e saúde, evidenciando que sua missão vai muito além do ensino: trata-se de transformar vidas e construir um futuro melhor para todos.

A Fundação Educacional Dom André Arcoverde desempenha um papel fundamental na transformação da sociedade por meio da educação e da saúde.



**Estratégia,
identidade e
governança
corporativa**

Avanços e Destaques de 2024



Novo Estatuto da FAA

Aprovado pelo Conselho Fundacional, representando um avanço no fortalecimento do processo de governança institucional.

Prestação de Contas de 2023

Aprovada integralmente e sem ressalvas pelo Ministério Público de Fundações.

Criação de Comitês Estratégicos

Fortalecimento das decisões institucionais com grupos voltados para Gestão Matricial de Receitas, Ética, Negociação Sindical e Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI).

Programa Idealize

Iniciativa para elevar os índices de qualidade da educação básica nas cidades atendidas pela FAA.

Eficiência energética e sustentabilidade

Ações voltadas para a redução do consumo de energia e ampliação da responsabilidade ambiental.

Colégio Arcoverde de Barra do Pirai

Ampliação da presença educacional da FAA com a inauguração da nova unidade do Colégio Arcoverde em Barra do Pirai - RJ.



FAA - Estratégia, inovação e impacto para o futuro

Em 2025, a Fundação Educacional Arcoverde (FAA) celebrará 60 anos de compromisso com a educação e a saúde, consolidando sua trajetória de excelência acadêmica, inovação na gestão e sustentabilidade financeira.

Esse marco impulsionou transformações estratégicas significativas, incluindo a reestruturação da governança, a ampliação do impacto social e o fortalecimento da identidade institucional.

Para conduzir esse novo ciclo de desenvolvimento, a FAA criou um Comitê Estratégico responsável por revisar seus fundamentos institucionais e definir diretrizes que orientarão suas ações até 2035.

Essa reformulação se apoia em cinco pilares essenciais: inovação, pessoas, sustentabilidade, governança e eficiência operacional. A partir dessas diretrizes, foram estabelecidos seis grandes focos estratégicos que direcionarão o futuro da instituição.

1. Direcionadores Estratégicos da FAA

- Excelência e sustentabilidade financeira: equilíbrio entre expansão e viabilidade econômica dos serviços de ensino e saúde.
- Integração entre saúde e educação: garantia de uma melhor experiência para alunos e pacientes, com a saúde como suporte ao ensino.
- Receitas: redução da dependência de um único produto, ampliando fontes de receita de forma sustentável.
- Fortalecimento da marca e missão social: ampliação de parcerias e reconhecimento nacional da FAA.
- Time FAA: formação de um time eficiente, centrado no cliente e comprometido com a excelência.

2. Expansão e impacto social

- Maior programa de bolsas da história da FAA: mais acesso à educação de qualidade.
- Investimento recorde em infraestrutura hospitalar: foco na revitalização do Hospital Escola de Valença, fortalecendo o atendimento à população.
- Reconhecimento do compromisso com as pessoas: certificação Great Place to Work, destacando a FAA como uma instituição de excelência para seus mais de 1.800 colaboradores.
- Nota máxima (5) para o curso de Medicina: qualidade acadêmica e a referência do UNIFAA no ensino superior.

Em 2024, a FAA consolidou seu compromisso com a excelência acadêmica, inovação na gestão e sustentabilidade financeira.

3. Gestão orientada para resultados

- Gerenciamento pelas Diretrizes (GPD): foco em planejamento de longo prazo, indicadores de desempenho e impacto financeiro, operacional e acadêmico.
- Vertical Saúde: foram estabelecidos rituais de acompanhamento em 43 setores do hospital, garantindo mais eficiência assistencial e segurança para os pacientes.
- Vertical Educação: avanços na experiência do aluno, eficiência acadêmica e sustentabilidade financeira.

4. Profissionalização da gestão e cultura organizacional

- Reforço na cultura de aprendizado contínuo, por meio de fóruns colaborativos, incentivo à leitura e capacitação de lideranças.
- Criação e fortalecimento de comitês estratégicos, como:
- Comitê de Gestão Matricial de Receitas (sustentabilidade financeira).
- Comitê de Ética (transparência e governança).
- Comitê Intermantidas (integração entre ensino e saúde).
- Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) (promoção de um ambiente mais inclusivo).

5. Revisão da identidade organizacional

A FAA atualizou sua missão, visão e valores, reforçando seu papel como agente de transformação socioeconômica e educacional. A reformulação reafirma seu compromisso com a qualidade, inovação, responsabilidade e impacto social.



6. Fortalecimento da Gestão Estratégica

- Reestruturação do Escritório de Projetos, garantindo mais eficiência na concepção, priorização e execução das iniciativas estratégicas.
- Expansão da governança dos projetos com a criação de um Fórum Estratégico exclusivo, garantindo alinhamento institucional e impacto positivo nas ações da FAA.
- Gestão responsável do orçamento, respeitando os rituais, cobrando resultados e garantindo o uso eficiente dos recursos para fortalecer a missão da FAA.

Com um planejamento sólido e uma cultura baseada na inovação e na excelência, a FAA encerrou o ano de 2024 fortalecida, preparada para os desafios futuros e fiel ao seu propósito de transformar vidas por meio da educação e da saúde.



Missão

Promover a transformação de pessoas por meio da excelência.

Visão

Ser referência nacional pelo impacto no desenvolvimento e na transformação do município de Valença e região.

Jeito de ser

Se vale a pena ser feito, tem que ser bem-feito.
Padrão de excelência FAA.

Valores FAA



Determinados

Buscamos a excelência em tudo o que fazemos.



Cuidadosos

Priorizamos as pessoas, agimos com empatia e criamos ambientes acolhedores e colaborativos.



Responsáveis

Atuamos com pertencimento, garra e comprometimento com os resultados.



Inspiradores

Influenciamos e incentivamos o desenvolvimento, a inovação e a criatividade.



Íntegros

Operamos com transparência, ética e honestidade em todas as nossas relações.

Gestão estratégica para um crescimento sustentável

A FAA mantém seu compromisso de crescer de forma sustentável, oferecendo saúde e educação de qualidade. Seu objetivo é garantir a satisfação e o acesso de estudantes, pacientes e colaboradores, impactando positivamente a sociedade enquanto preserva um sistema de gestão eficiente.

Em 2024, a FAA consolidou sua estrutura organizacional, aprimorou seus processos administrativos e fortaleceu suas práticas de conformidade, assegurando alinhamento com as melhores diretrizes de governança. Reafirmando sua transparência, sustentabilidade e responsabilidade institucional, a FAA mantém uma governança corporativa robusta.

A Secretaria de Governança Corporativa desempenha um papel estratégico, assegurando a implementação eficaz das políticas institucionais e atuando como elo entre a alta administração e os Conselhos Fundacional, Diretor e Curador. Entre suas principais atribuições, estão o planejamento e a execução das agendas dos Conselhos, o monitoramento

e a atualização das normas institucionais, além da garantia da conformidade com regulamentações nacionais e exigências do Ministério Público.

FAA opera sob um modelo de governança estruturado, no qual os conselhos desempenham funções essenciais para a gestão e o crescimento sustentável da instituição. Em 2024, o Conselho Fundacional realizou seis reuniões focadas na integridade patrimonial e no cumprimento dos objetivos institucionais. O Conselho Curador promoveu doze encontros dedicados à fiscalização e validação do cumprimento dos deveres estatutários e contábeis. Já o Conselho Diretor conduziu dezoito reuniões, deliberando sobre estratégias administrativas, financeiras e patrimoniais.

Com essa estrutura sólida e eficiente, a FAA reforça sua missão de oferecer educação e saúde com qualidade, garantindo um impacto positivo e duradouro para a sociedade.

A FAA reafirma seu compromisso com a transparência, sustentabilidade e responsabilidade institucional por meio de uma governança corporativa robusta.



**Pessoas
e cultura**

- **A governança corporativa da FAA segue em evolução contínua, assegurando gestão ética, eficiente e transparente. Com uma estrutura sólida e um planejamento estratégico bem definido, a FAA reafirma seu papel como agente de transformação social, garantindo que cada decisão impacte positivamente sua comunidade acadêmica e a sociedade.**

**Investimento
na formação
acadêmica dos
colaboradores**



81

**bolsas concedidas
PAQ Graduação**

15

**bolsas concedidas
PAQ Pós-graduação**

2

**bolsas de
R\$ 1.050,00/mês
PACSS Mestrado**

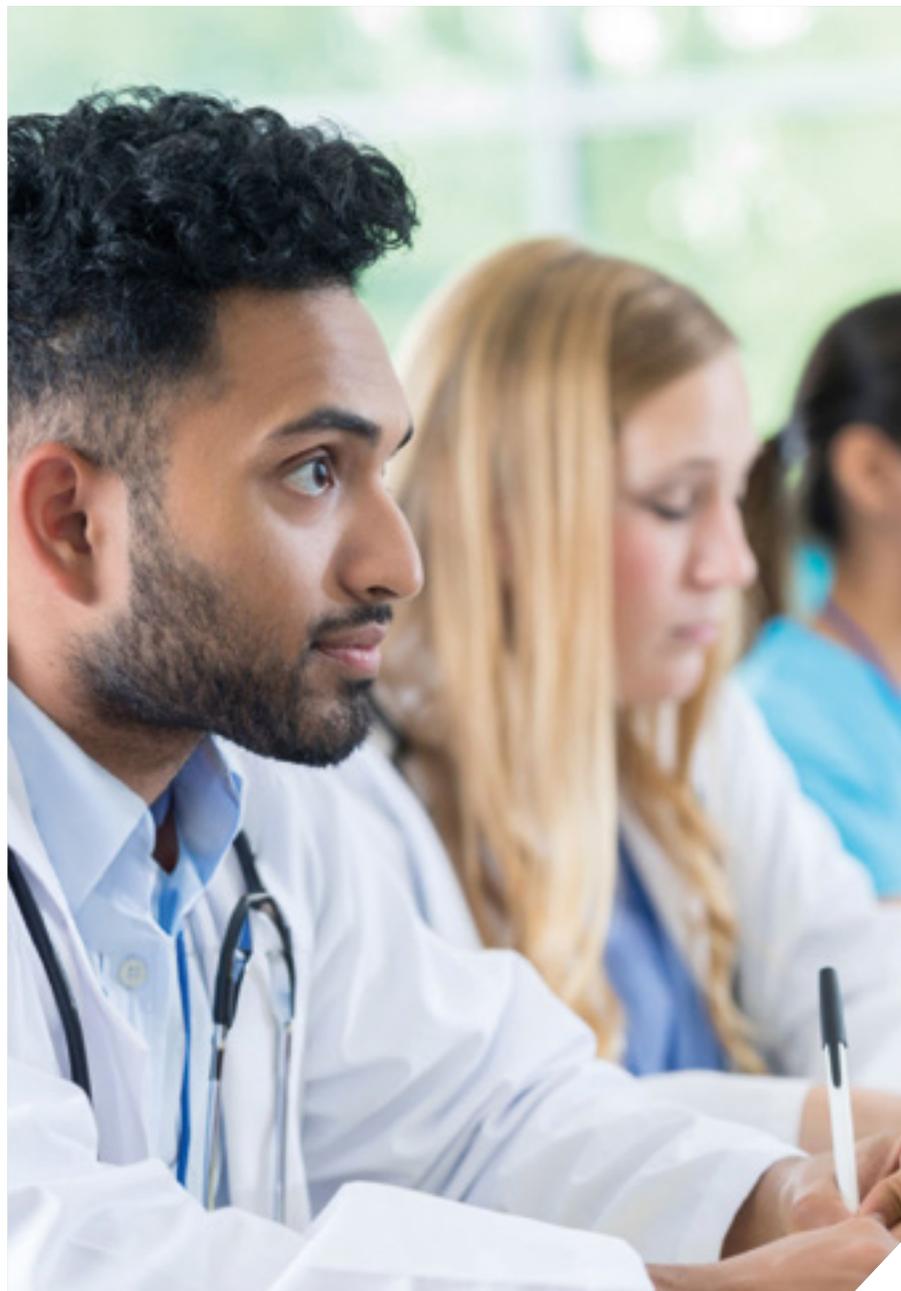
4

**bolsas de
R\$ 1.350,00/mês
PACSS Doutorado**

Incentivo para o desenvolvimento profissional com cursos e formações

PDTA
18 cursos
+ 1.900 horas
+ R\$ 36 mil

PDGA
45 cursos
+ 3.145 horas
+ R\$ 420 mil



PCD
10 cursos
+ 6.280 horas
+ R\$ 175 mil

Especialização em educação na saúde
+ R\$ 80 mil

Universidade Corporativa
Transforma Mais
+ 1740 cursos concluídos
+ 6 mil horas de formação



Clima organizacional

A FAA realiza pesquisas semestrais para monitorar a satisfação de seus colaboradores, com a meta de alcançar um Índice Geral de Satisfação (ISG) de 85 pontos. Esse acompanhamento reflete o compromisso da instituição em manter um ambiente de trabalho positivo, colaborativo e alinhado às expectativas da equipe.

Como resultado dessa dedicação, a FAA conquistou a certificação Great Place to Work (GPTW), alcançando 84 pontos. Esse reconhecimento reforça seus esforços na valorização do bem-estar dos colaboradores e na construção de uma cultura organizacional de excelência. O selo, válido até maio de 2025, consolida a FAA como um exemplo de gestão de pessoas e um excelente lugar para se trabalhar.

84 pontos
GPTW



Os números contam sobre o ambiente de trabalho das FAA e suas mantidas





O valor das relações em eventos transformadores

Em 2024, os eventos da comunidade FAA promoveram conhecimento, inovação e integração. Da reflexão pedagógica ao fortalecimento da cultura organizacional, cada iniciativa desempenhou um papel fundamental na construção de um ambiente mais colaborativo e inspirador. Jornadas Pedagógicas, encontros estratégicos e programas de bem-estar reforçaram o engajamento da comunidade acadêmica, enquanto o reconhecimento do Selo GPTW destacou a FAA como um ambiente de trabalho de excelência. O INSPIRA 2024, por sua vez, conectou pessoas e ideias, impulsionando a motivação e o crescimento coletivo. Mais do que momentos pontuais, esses eventos consolidam a FAA como um espaço de aprendizado contínuo, troca de experiências e desenvolvimento humano.



Jornadas Pedagógicas - Arcoverde e UNIFAA

As Jornadas Pedagógicas são encontros educacionais que reúnem educadores, pesquisadores e estudantes para discutir práticas pedagógicas inovadoras, metodologias de ensino e estratégias para aprimorar a qualidade da educação. O objetivo é fomentar a troca de experiências e o desenvolvimento profissional dos participantes.



Encontro de Líderes

Destinado às lideranças da FAA, o encontro tem como propósito promover a integração, compartilhar experiências de gestão e discutir estratégias para o fortalecimento da instituição. Durante o evento, são abordados temas como liderança, inovação, planejamento estratégico e desenvolvimento organizacional.





Inspira 2024

O INSPIRA 2024 é um evento motivacional organizado pela FAA, direcionado aos colaboradores. Como o próprio nome diz, seu objetivo é inspirar e engajar os participantes por atividades e temas como inovação, desenvolvimento pessoal, liderança e tendências educacionais. O INSPIRA busca criar um ambiente propício para a troca de ideias e o fortalecimento da cultura institucional e marca o encerramento do ano com uma mensagem para o futuro.



Dia do trabalhador

No Dia do Trabalhador, a FAA reuniu a comunidade de Valença no Pedal 59, um passeio ciclístico que celebrou tanto a data quanto o aniversário da instituição. O evento contou com 320 ciclistas e dois percursos: um de 10 km, pelas ruas da cidade, e outro de 35 km, passando por estradas de terra e trilhas. Com essa iniciativa, a FAA reafirma seu compromisso com o esporte e a valorização do Dia do Trabalhador, promovendo saúde, bem-estar e integração social.



Previdência Privada e WellHub

A FAA implementou recentemente benefícios voltados ao bem-estar e à segurança financeira de seus colaboradores. Entre eles, destaca-se a implantação de um plano de previdência privada, oferecendo aos funcionários uma opção complementar de aposentadoria. Além disso, foi introduzido o WellHub, uma plataforma que integra diversos serviços de saúde e bem-estar, como academias, atividades físicas e programas de qualidade de vida, visando promover hábitos saudáveis entre os colaboradores.





**Estrutura,
processos e
sustentabilidade**

Sustentabilidade e eficiência operacional

Em 2024, a FAA avançou em suas iniciativas de sustentabilidade e otimização de recursos. A migração para o Mercado Livre de Energia beneficiou as unidades da instituição.

Além disso, a FAA investiu na instalação de painéis solares na Unidade de Saúde Escola do Cambota reforçando o compromisso com o uso de fontes de energia renováveis.

Outra medida estratégica foi a mudança da tarifa comercial para a pública no consumo de água, resultando em uma redução de 40% nos custos.

Essas ações reafirmam o compromisso da FAA com a sustentabilidade e a eficiência operacional, garantindo o uso consciente de recursos e a viabilidade financeira de suas operações.



Modernização de infraestrutura acadêmica

Na área de Convivência dos Diretórios Estudantis, foi criado um ambiente funcional para reuniões, eventos e socialização dos diretórios e atléticas, gerando impacto direto na experiência dos alunos, aumentando engajamento e senso de comunidade.

Com a 2ª fase do projeto do Colégio de Barra do Pirai, salas de aula, áreas comuns e segurança foram modernizadas.

Foram realizadas a modernização do parquinho para desenvolvimento infantil, melhorias na acessibilidade da rampa de acesso à biblioteca, embarque e desembarque, reforma e ampliação da biblioteca.

Melhorias para eventos e espaços de alimentação e convivência, ambiente acadêmico mais moderno e colaborativo.

O UNIFAA recebeu reforma dos banheiros da Arena, adequação das divisórias do teatro, impermeabilização do telhado da Arena, novo estacionamento, reforma do auditório e do térreo das salas de aula do internato.



Modernização do complexo hospitalar

Foram realizadas melhorias nos quartos, banheiros e áreas comuns para oferecer maior conforto aos pacientes e equipe médica. Na recepção, foi feita a criação de um ambiente mais eficiente, acolhedor e funcional para pacientes e visitantes.

Foi feita implementação de sistema de reuso de água e canalização de águas pluviais.

Foram realizadas reformas em vários ambientes: na cozinha, houve melhorias no espaço externo e implementação de sistema de drenagem eficiente; na lavanderia hospitalar, modernização do parque tecnológico.

A construção da nova área de convivência no 3º andar criou um ambiente dedicado ao bem-estar e descanso da equipe técnica e médica.

Projetos de segurança contra incêndios e SPDA (Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas) como reformas estruturais para atendimento às normas do Corpo de Bombeiros e instalação de novos sistemas de prevenção, combate e evacuação foram implementados.



Impacto nos eventos e operações institucionais

A gestão eficiente da FAA desempenhou um papel fundamental na viabilização de eventos estratégicos ao longo de 2024, garantindo infraestrutura e logística para grandes iniciativas. O Inspira, evento anual que reúne 1.600 colaboradores, contou com uma organização completa de serviços. No Encontro de Líderes, que promoveu capacitação para 500 colaboradores, foram fornecidos kits, hospedagem e suporte logístico. O Acolhimento de Novos Alunos foi marcado pela organização de espaços interativos, oferta de lanches e atividades de entretenimento, criando um ambiente acolhedor para os ingressantes. Já na Semana de Enfermagem, a estruturação de um ambiente de simulação realística possibilitou treinamentos práticos de alta qualidade.

1600 colaboradores atendidos no evento Inspira

Auditoria FAA

A primeira grande ação da Auditoria Interna foi a análise detalhada do processo de concessão de bolsas e renovação da Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), conduzida nos setores de Benefícios, Contabilidade e Jurídico. A auditoria envolveu análise documental, entrevistas com gestores e colaboradores, visitas in loco para observação dos processos e validação de dados.

A atuação da Auditoria Interna se posiciona, assim, como um componente essencial no crescimento da FAA, agregando valor estratégico e assegurando a perenidade da instituição.

O levantamento validou a conformidade do processo com as exigências legais e resultou em recomendações estratégicas para aprimorar ainda mais a segurança e a eficiência operacional. Essas recomendações foram formalmente apresentadas aos gestores e já estão sendo implementadas pela equipe de Gestão de Processos, com acompanhamento contínuo para fortalecer os controles internos e otimizar a gestão. Esse aprimoramento é essencial para que a FAA mantenha sua certificação e continue ampliando os benefícios educacionais por meio das isenções fiscais.

O trabalho da Auditoria Interna em 2024 representou um avanço para a consolidação de uma cultura de controle e melhoria contínua dentro da FAA. Para os próximos anos, a meta é expandir o escopo das auditorias para outros processos estratégicos, aprimorar os mecanismos de monitoramento e automação de controles internos e desenvolver metodologias inovadoras e eficientes. Além disso, a Auditoria pretende fortalecer, de maneira estruturada, a cultura organizacional baseada na transparência e na governança, contribuindo para um ambiente mais seguro, eficiente e sustentável.

Um passo significativo no fortalecimento da governança institucional

A estruturação da Auditoria Interna, formalizada em novembro, foi criada com o propósito de aprimorar os controles internos, garantir transparência e elevar a eficiência dos processos. A Auditoria se consolidou como um pilar essencial na gestão da conformidade e mitigação de riscos. Sua atuação não se restringe apenas à verificação de aderência às normativas regulatórias, mas busca continuamente oportunidades de melhoria que impulsionem a sustentabilidade e o crescimento da instituição.

Sustentabilidade

A atuação da Gerência de Sustentabilidade da FAA em 2024 consolidou avanços estratégicos na gestão ambiental, reduzindo impactos, promovendo a educação ambiental e ampliando práticas sustentáveis em toda a instituição. A integração entre tecnologia, governança e responsabilidade social fortalece a FAA como referência em sustentabilidade no setor educacional.

Para 2025, o compromisso com a inovação e a ampliação dos projetos sustentáveis seguirá como prioridade, garantindo um futuro mais equilibrado e responsável para a comunidade acadêmica e o meio ambiente.

Gestão sustentável de resíduos

- Monitoramento e descarte correto de resíduos de saúde, com segregação e destinação adequada via incineração certificada pelo INEA.
- Mais de 1,7 tonelada de resíduos infectantes e perfurocortantes processados de forma segura ao longo do ano.
- Implementação de biodigestores no Hospital Veterinário, promovendo a conversão de resíduos orgânicos em biogás e biofertilizantes, reduzindo impacto ambiental e gerando energia sustentável.



Projetos de impacto social e ambiental

PROJETO ECO TAMPINHA FAA:

- Coleta e reciclagem de tampinhas plásticas para a produção de bancos sustentáveis.
- 20 bancos de madeira plástica distribuídos em diversas unidades da FAA e escolas municipais.
- Meta de 3 toneladas de tampinhas recicladas, alinhando educação ambiental e economia circular.

FLORESTA DOS ESTUDANTES (FASE 2):

- Expansão do projeto de reflorestamento, com plantio de espécies nativas para criar um fragmento sustentável de vegetação.
- Participação de alunos da graduação e ensino básico, promovendo educação ambiental e engajamento comunitário.



Evolução contínua com responsabilidade

A constante evolução da estrutura organizacional, o aprimoramento dos processos internos e o compromisso com a sustentabilidade refletem a solidez e a visão de futuro da FAA. Ao investir na otimização de suas operações e na adoção de práticas responsáveis, a instituição fortalece sua capacidade de cumprir sua missão com excelência, garantindo a perenidade de suas atividades e o impacto positivo na comunidade. Esse compromisso contínuo reafirma a FAA como referência em gestão educacional, inovação e desenvolvimento sustentável.



Gestão e resultados

-

Alinhamento e direção para uma FAA bem estruturada

Em 2024, a Fundação Educacional Dom André Arcoverde (FAA) alcançou avanços expressivos em sua gestão, fortalecendo a governança institucional, aprimorando a eficiência operacional e ampliando sua presença e impacto por meio de estratégias inovadoras. A atuação integrada das áreas de Compliance, Assessoria Jurídica, Comercial, Marketing e Relações Institucionais foi fundamental para consolidar um ambiente transparente, sustentável e alinhado às melhores práticas de mercado.

Com foco na modernização dos processos, na otimização de recursos e no fortalecimento da marca, a FAA reafirmou seu compromisso com a excelência, a inovação e a responsabilidade social.



Fortalecimento da governança e compliance

A estruturação do Programa de Compliance fortaleceu a cultura de integridade da FAA, com a aprovação de 10 novas políticas institucionais e um Código de Conduta Eleitoral, garantindo neutralidade política e respeito à comunidade acadêmica. A incorporação da Ouvidoria ao Compliance trouxe maior agilidade no tratamento de manifestações, atingindo uma taxa de resposta superior a 90%.

Taxa de resposta

+ 90% manifestações respondidas



Modernização jurídica e segurança institucional

No âmbito jurídico, a Assessoria Jurídica conduziu 150 processos, aprimorando a atuação consultiva diante de um cenário regulatório cada vez mais complexo. O grande marco do ano foi a elaboração do novo Estatuto da FAA, modernizando sua estrutura e garantindo maior sustentabilidade institucional. Entre os avanços, destacam-se a ampliação das áreas de atuação para saúde, cultura, pesquisa e tecnologia, além da criação de novos mecanismos de captação de recursos e melhorias na governança corporativa.

Novo estatuto FAA

Avanço e fortalecimento



Expansão da marca e engajamento comunitário

O setor Comercial e de Marketing fortaleceu a marca FAA com estratégias de comunicação integradas, ampliando o alcance institucional em regiões estratégicas como Valença, Resende, Volta Redonda, Barra Mansa e Barra do Piraí. A adoção de uma comunicação multicanal, combinando mídias tradicionais e digitais, aumentou a captação de alunos e o engajamento comunitário.

Eventos como a Feira das Profissões e o Aulão do Enem reforçaram a conexão com o público, enquanto parcerias estratégicas com escolas, empresas e influenciadores ajudaram a expandir a visibilidade da instituição. Apesar dos desafios de um mercado competitivo e das rápidas mudanças nos hábitos de consumo de conteúdo, a FAA consolidou sua presença digital e aprimorou suas estratégias para engajamento e retenção.

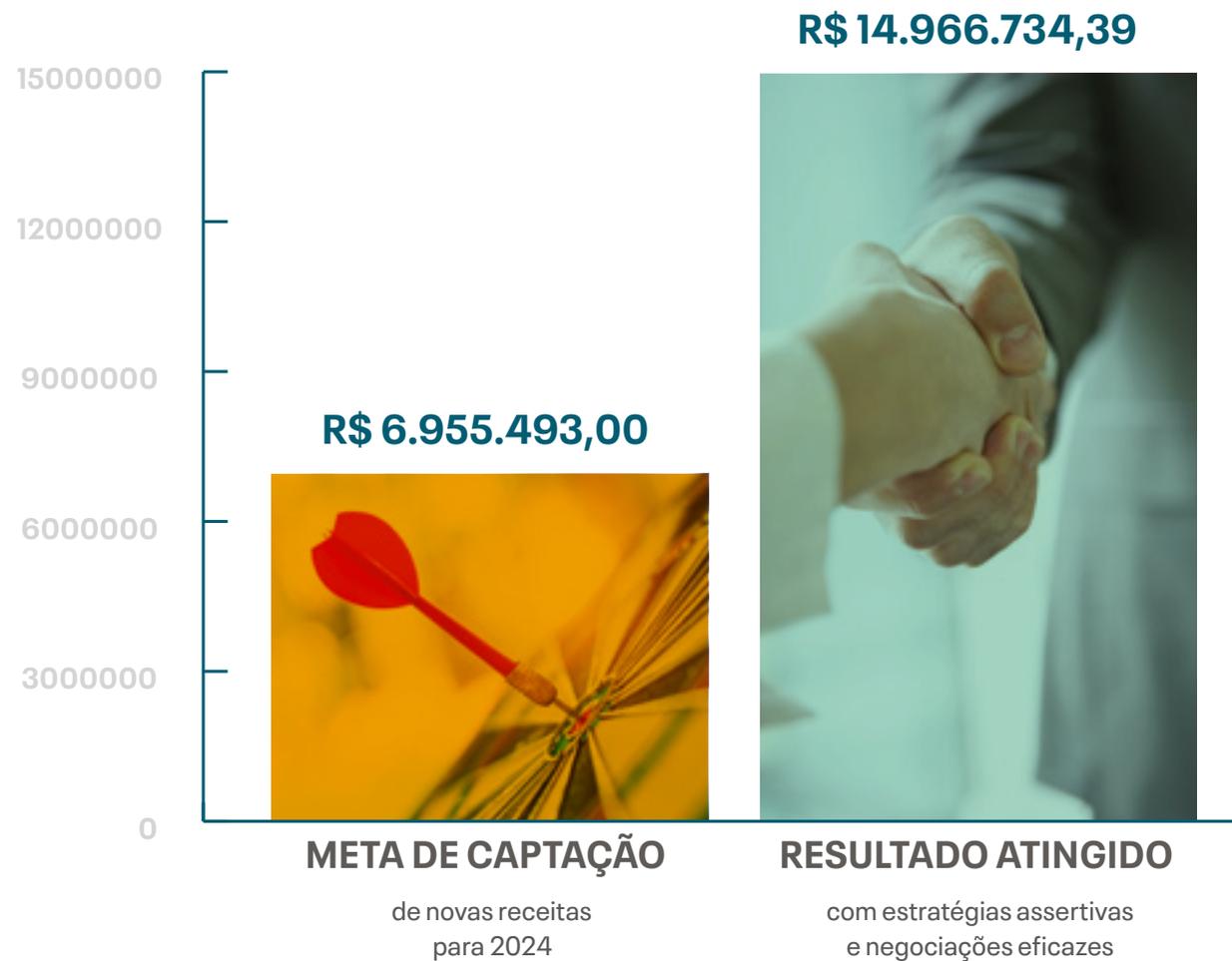
Relação com a sociedade e presença da marca nos meios



Captação de recursos e impacto social

Na área de Relações Institucionais, a FAA teve um desempenho excepcional, consolidando parcerias e ampliando sua captação de recursos. Com uma atuação estratégica e eficaz, a captação total alcançou R\$ 14.966.734,39, garantindo investimentos essenciais para a expansão da educação e saúde. Entre as iniciativas de destaque estão a gestão ativa de emendas parlamentares, o monitoramento de recursos via INVESTSUS e TransfereGOV e a ampliação do relacionamento com parlamentares do Rio de Janeiro. A aprovação de 100% das propostas submetidas ao INVESTSUS demonstrou a eficiência da gestão de projetos da FAA e sua capacidade de viabilizar ações de impacto social.

Meta vs. resultado de captação de receitas em 2024



Ações que merecem destaque



Cirurgias Eletivas - Seropédica

R\$ 700.000,00

Redução das filas de espera por cirurgias, garantindo melhor acesso à saúde.

Plano Nacional de Redução de Filas

R\$ 1.580.534,39

Diminuição significativa no tempo de espera para procedimentos médicos.

Portaria 100% SUS (Aumento)

R\$ 957.000,00

Expansão da capacidade do Hospital Escola de Valença - HEV.

Renovação do Contrato Cirurgias Bariátricas

R\$ 1.488.000,00

Continuidade no atendimento a pacientes com obesidade severa.

Aumento do Teto MAC

R\$ 1.890.000,00

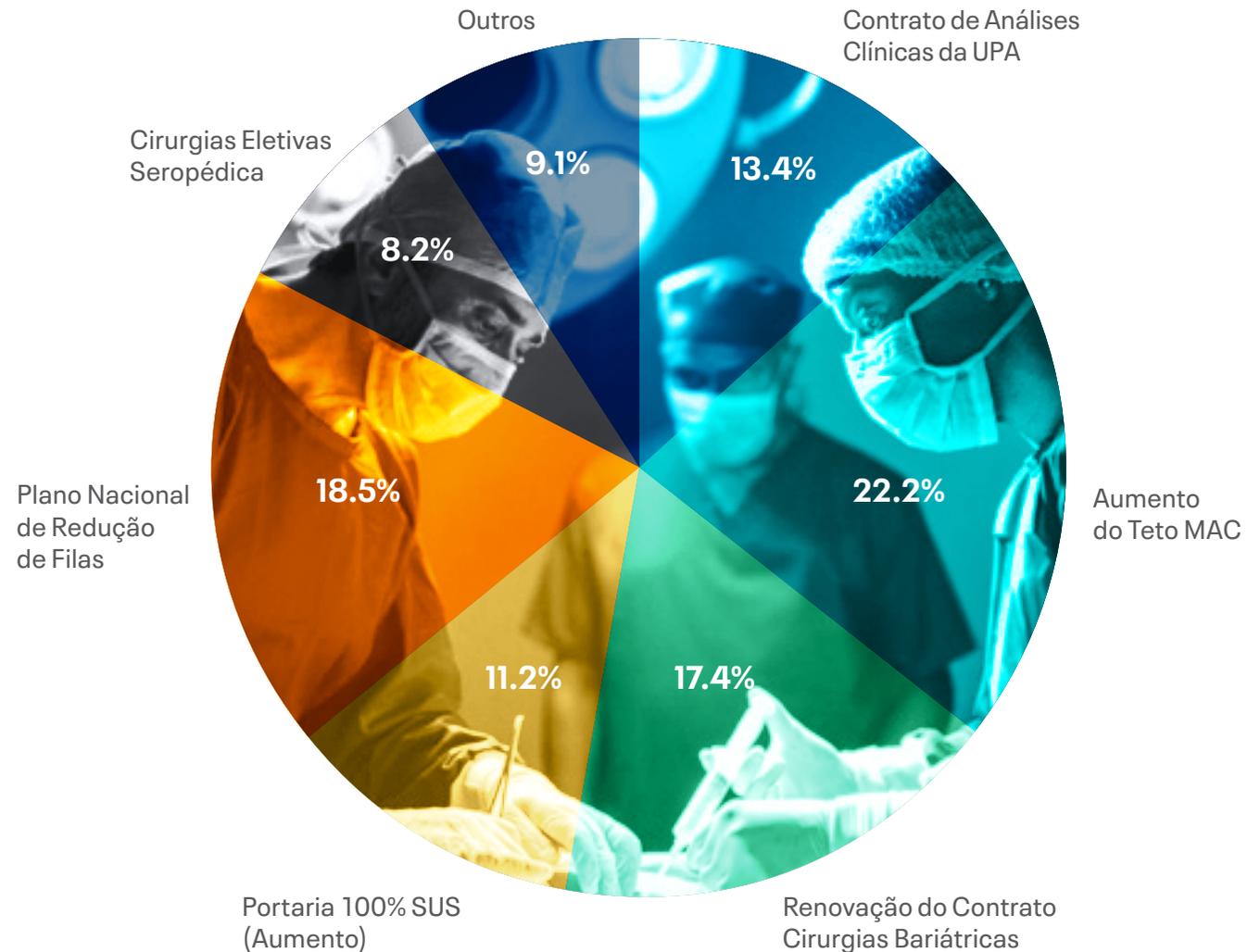
Ampliação do financiamento para serviços de alta complexidade.

Contrato de Análises Clínicas da UPA

R\$ 1.140.000,00

Fortalecimento da formação prática de alunos e qualificação do atendimento à população.

Distribuição de Recursos na Saúde





2

EDUCAÇÃO

2.1 Bolsas para educação

2.2 Rede Arcoverde

2.3 UNIFAA

Compromisso com a educação inclusiva e transformadora



A FAA reafirma seu compromisso com a excelência acadêmica como instrumento de transformação social.

Em 2024, a FAA reafirmou seu compromisso com a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva, garantindo acesso equitativo à educação e promovendo oportunidades para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Para fortalecer essa missão, a FAA investiu em programas educacionais inovadores, que vão além da transmissão de conhecimento, estimulando pensamento crítico, criatividade, colaboração e resolução de problemas. A pesquisa acadêmica e o desenvolvimento de soluções inovadoras também receberam apoio estratégico, impulsionando a transformação da área educacional e a busca por novas metodologias de ensino.

O fortalecimento da comunidade educacional foi um pilar essencial em 2024, com o estabelecimento de parcerias estratégicas entre escolas, famílias, empresas e organizações da sociedade civil, ampliando o impacto da educação de qualidade. Além disso, a FAA manteve seu compromisso com a formação continuada de educadores, reconhecendo que professores bem preparados são fundamentais para elevar a qualidade do ensino e impulsionar a aprendizagem dos alunos.

Iniciativas que consolidam a FAA como uma instituição comprometida com uma educação inclusiva, acessível e transformadora, preparando os alunos não apenas para os desafios do presente, mas também para um futuro dinâmico e em constante evolução.



**Bolsas para
educação**



A FAA tem como missão democratizar o acesso à educação básica, técnica e superior com qualidade, garantindo que estudantes de baixa renda tenham condições de completar sua formação. Em conformidade com as metas do PNE, a instituição busca elevar a taxa de matriculados no ensino superior e manter a excelência acadêmica por meio de concessão de bolsas e inclusão de alunos em situação de vulnerabilidade.

Inclusão Educacional e Transparência Institucional

Com o compromisso de garantir o acesso à educação, a FAA aderiu ao Programa Universidade para Todos (PROUNI) e implementa editais próprios de concessão de bolsas para o ensino básico e técnico. Essas iniciativas asseguram oportunidades de formação para jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica.



Critério para concessão de bolsas concedidas



Bolsas integrais: para estudantes com renda familiar per capita de até 1,5 salário-mínimo.



Bolsas parciais: para candidatos com renda familiar per capita de até 3 salários-mínimos.

Total de bolsas concedidas

Em cumprimento a Lei Complementar 187 de 2021 e o Decreto nº 11.791 de 2023, a FAA no ano de 2024, ofereceu gratuidade na educação básica, ensino técnico e superior, através do PROUNI e de seus Editais próprios para a concessão de bolsas de estudos integrais e parciais.



R\$ **48,46**
milhões em bolsas de estudos

Educação superior

5929 alunos matriculados

Educação básica

846 alunos matriculados

Educação técnica

205 alunos matriculados

Compromisso com a responsabilidade social e a promoção da igualdade de oportunidades.

TIPO DE BOLSA	TOTAL DE BENEFICIADOS	VALOR FINANCEIRO DA GRATUIDADE CONCEDIDA
Bolsas integrais PROUNI	840	R\$ 33.229.529,38
Bolsas integrais Lei 187/2021	24	R\$ 861.586,85
Outras bolsas integrais	158	R\$ 2.480.443,75
Bolsas parciais 50% Lei 187/2021	178	R\$ 1.099.859,63
Outras bolsas parciais 50%	1.688	R\$ 9.061.100,37
TOTAL DE ALUNOS BENEFICIADOS E BOLSAS CONCEDIDAS	2.888	R\$ 46.732.519,98

Formação básica de qualidade para crianças e jovens com mais possibilidades no futuro

TIPO DE BOLSA	TOTAL DE BENEFICIADOS	VALOR FINANCEIRO DA GRATUIDADE CONCEDIDA
Bolsas integrais Lei 187/2021	111	R\$ 1.080.113,27
Outras bolsas integrais	12	R\$ 304.988,93
Bolsas parciais 50% Lei 187/2021	28	R\$ 86.606,41
Outras bolsas parciais 50%	13	R\$ 38.344,36
TOTAL DE ALUNOS BENEFICIADOS E BOLSAS CONCEDIDAS	164	R\$ 1.510.052,97

Ensino profissionalizante garantindo a inserção no mercado de trabalho

TIPO DE BOLSA	TOTAL DE BENEFICIADOS	VALOR FINANCEIRO DA GRATUIDADE CONCEDIDA
Bolsas integrais Lei 187/2021	48	R\$ 207.807,65
Outras bolsas integrais	1	R\$ 5.992,00
TOTAL DE ALUNOS BENEFICIADOS E BOLSAS CONCEDIDAS	49	R\$ 213.799,65



Compromisso com a educação e sustentabilidade

O ano de 2024 demonstrou a solidez da FAA em sua missão de formar profissionais qualificados e promover a inclusão educacional. O compromisso com a excelência acadêmica e a responsabilidade social se refletem na ampliação do acesso à educação de qualidade, na manutenção da regularidade fiscal e no fortalecimento de fontes de financiamento sustentáveis para a instituição.

Promover o acesso à formação de estudantes é o caminho que acreditamos para uma transformação sólida e duradoura.



REDE DE EDUCAÇÃO

ARCOVERDE



A verdadeira transformação de uma sociedade nasce de uma educação que forma indivíduos preparados para criar, inovar, incluir e diversificar. São eles que constroem um mundo melhor, impulsionando mudanças significativas e sustentáveis.

Os pilares da Rede Arcoverde



Convivência

- Autoconhecimento
- Inteligência socioemocional
- Saúde física e emocional
- Ética nas relações

Inovação

- Protagonismo estudantil
- Cultura maker - DIY
- Educação tecnológica
- Educação para o futuro

Sustentabilidade - ESG

- Responsabilidade social
- Economicamente sustentável
- Cuidado com meio ambiente
- Cultura local e global

Crescimento com propósito impulsiona a evolução da Rede Arcoverde

Em 2024, a Rede de Educação Arcoverde expandiu sua atuação com a incorporação de mais uma unidade, consolidando sua presença no cenário educacional. Com a unidade de origem em Valença e a nova unidade em Barra do Piraí, a Rede fortalece seu compromisso com a excelência no ensino. Mais do que crescimento em números, essa expansão representa o fortalecimento de uma identidade pedagógica focada na aprendizagem de cada estudante, garantindo uma educação inovadora e de qualidade. A Rede Arcoverde investiu em infraestrutura e inovação para oferecer um ambiente de aprendizado ainda mais estimulante.

+ **900** alunos

+ R\$ **3** milhões investidos no crescimento da rede

Um dos destaques foi a inauguração do Espaço EcoArcoverde, um ambiente ao ar livre projetado para integrar a natureza ao ensino, contando com horta, jardim sensorial, casa na árvore e uma área para aulas ao ar livre. Além disso, a expansão tecnológica foi impulsionada pelo Espaço de Educação Tecnológica, equipado com impressoras 3D, cortadoras a laser, kits de eletrônica e ferramentas de prototipagem rápida, proporcionando aos alunos um ambiente dinâmico para desenvolver criatividade e inovação. Reforçando o compromisso com a sustentabilidade, o Projeto EcoTampinhas mobilizou alunos e famílias, resultando na coleta de quinze mil tampinhas plásticas em menos de um mês, promovendo conscientização ambiental e reciclagem.

No campo da gestão e formação, a Rede implementou um Plano de Formação Continuada, garantindo capacitações semanais para os professores da Educação Infantil e Ensino Fundamental, fortalecendo as práticas pedagógicas e a qualidade do ensino. Além disso, foi desenvolvido o Manual de Operações da Rede, documento essencial para a padronização de processos e diretrizes pedagógicas.



ARCOVERDE COLÉGIO

Arcoverde Barra do Pirai

O Colégio Arcoverde - Unidade Barra do Pirai marcou um novo capítulo na educação da região, consolidando a fusão entre o Instituto de Educação Nossa Senhora Medianeira e o Colégio São José. Essa união representa a integração de dois legados educacionais fortes, mantendo seus valores e tradições enquanto avança com um modelo pedagógico inovador.



Projetos e atividades desenvolvidas

- **Projeto de Literatura - Bolsa de Valores:** incentivo à leitura e reflexão sobre valores éticos e morais.
- **Feira de Ciências:** aplicação prática de conceitos científicos, promovendo experimentação e pensamento crítico.
- **Olimpíada Mirim de Matemática (OBMEP Mirim):** estímulo à experiência olímpica desde cedo para alunos do Ensino Fundamental.
- **Atividades Lúdicas de Matemática:** jogos e desafios para tornar o ensino mais dinâmico.

Educação financeira

- **1º ano:** criação de um mercadinho e visita à sorveteria.
- **2º ano:** economia sustentável e simulação de compras no supermercado.

Sustentabilidade e consciência ambiental

- **Projeto EcoTampinhas:** incentivo à reciclagem.
- **Destino Correto de Canudos:** reflexão sobre descarte responsável.
- **Jogos Interclasse:** competições esportivas para incentivar a disciplina, o trabalho em equipe e o espírito esportivo.

Eventos e celebrações

- **Festa à Fantasia:** criatividade e expressão individual.
- **Festa Julina:** valorização das tradições culturais brasileiras.
- **Festa da Família:** fortalecimento da parceria escola-família.
- **Semana da Criança:** atividades recreativas e dinâmicas.
- **Luz, Câmera e Educação:** oficinas de produção cinematográfica.
- **Festa de Encerramento:** celebração do encerramento do ano letivo.



Arcoverde Valença

O Colégio Arcoverde representa um pilar essencial na educação de Valença, unindo tradição e inovação para formar gerações de cidadãos preparados para os desafios do século XXI. Resultado da fusão entre o Colégio Sagrado Coração de Jesus e o Colégio São José de Aplicação, a instituição carrega consigo a herança de duas escolas que marcaram a história da cidade, preservando seus valores e compromisso com a excelência educacional.

Eventos e projetos desenvolvidos

- **Homenagem ao Dia dos Pais:** atividades interativas entre pais e filhos, incluindo brincadeiras e jogos de futebol.
- **Semana Literária:** imersão no universo da literatura com contação de histórias, teatro e debates.



- **Chá dos Avós:** troca de experiências entre alunos e avós sobre suas vivências escolares.
- **Jogos Escolares Internos:** incentivo ao espírito esportivo e ao trabalho em equipe.
- **Dia das Crianças:** brinquedos infláveis e atividades recreativas.
- **Halloween – Programa Bilíngue:** aulas interativas em inglês, com jogos temáticos e contação de histórias.
- **Projeto Social no Asilo de Idosos:** arrecadação de donativos e interação entre alunos e idosos.
- **Circuito de Relaxamento Pré-ENEM:** atividades para acolhimento emocional dos alunos do Ensino Médio, incluindo aula de alongamento e palestra com psicóloga.
- **Semana da Matemática:** projetos práticos e interativos, como maquetes e jogos, para demonstrar aplicações da matemática no dia a dia.
- **Musical de Natal:** apresentação na escadaria do colégio, reunindo alunos, professores e famílias para celebrar o encerramento do ano letivo.



Em 2024, a Rede Arcoverde cresceu com inovação e excelência pedagógica. O compromisso com uma educação transformadora se refletiu na integração entre alunos, famílias e comunidade escolar. Avançamos juntos, construindo um futuro de aprendizado e inovação.



2023



UNIFAA
CENTRO UNIVERSITÁRIO

A photograph of graduates in black caps and gowns, seen from behind, against a teal background with diagonal stripes. The image is partially obscured by a dark teal overlay on the right side where the text is located.

➤ **Com excelência e inovação, seguimos avançando no UNIFAA. Em 2024, mantivemos nosso IGC nota 4, reafirmando nossa posição como o melhor Centro Universitário privado do Estado do Rio de Janeiro e o sétimo melhor do Brasil.**

Gestão, inovação e compromisso consolidam o UNIFAA como referência

Para sustentar e ampliar esses resultados, aprimoramos nossa governança por meio das doze reuniões mensais do N2, que contaram com a participação ativa de diversos setores do UNIFAA. Esses encontros foram fundamentais para alinhar estratégias institucionais, fortalecer projetos e garantir transparência e eficiência na tomada de decisões, sempre com foco na excelência acadêmica, na responsabilidade social e na perenidade da Instituição.

Recebemos nove comissões de avaliação do Ministério da Educação – oito para reconhecimento de cursos e uma para renovação de reconhecimento – e obtivemos sete conceitos 5 e dois conceitos 4. Com orgulho, destacamos a nota 5 no recredenciamento do curso de Medicina, a mais alta avaliação concedida pelo MEC, um reflexo do empenho e dedicação de toda a equipe acadêmica e administrativa do UNIFAA.

Reconhecendo a importância das atléticas e dos diretórios acadêmicos na formação integral dos estudantes, inauguramos dois novos espaços nos campi Sede e Saúde, proporcionando às organizações estudantis um ambiente adequado para a realização de eventos esportivos, culturais e acadêmicos, enriquecendo ainda mais a vivência universitária.

Também reestruturamos a Pró-Reitoria de Pesquisa, Extensão e Assuntos Comunitários, otimizando processos e ampliando o impacto das atividades extensionistas. Essa mu-

dança fortalece a integração entre projetos de extensão e a comunidade, reafirmando nosso compromisso com a responsabilidade social. Além disso, realizamos o primeiro TEDx UNIFAA e retomamos a participação no Projeto Rondon, iniciativas que contaram com grande adesão dos estudantes.

Lançamos ainda o Programa Conexão 360°, uma iniciativa inovadora que estreitou o diálogo entre a Reitoria, estudantes, professores e coordenadores, promovendo uma troca direta e transparente sobre questões pedagógicas.

As principais conquistas e ações de 2024 reafirmam nosso compromisso com a excelência acadêmica, o desenvolvimento integral dos nossos estudantes e a consolidação do UNIFAA como referência no ensino superior no Brasil.

No âmbito pedagógico, seguimos inovando ao incorporar metodologias ativas e tecnologias educacionais de ponta.

Selos e certificações que comprovam o esforço pela excelência

- Selo Instituição Comprometida com a Empregabilidade
- Selo de Instituição Socialmente Responsável, emitido pelo ABMES
- Selo Instituição Amiga do Empreendedor, emitido pelo MEC
- Selo de Responsabilidade Social Feminina
- Selo de IES Amiga da Iniciação Científica

O curso de Medicina manteve o selo de acreditação de Escolas Médicas (SAEME) emitido pelo Conselho Federal de Medicina.





Reconhecimentos dos Cursos

Todos os cursos elegíveis para avaliação pelo Guia da Faculdade obtiveram excelentes resultados, reafirmando o compromisso do UNIFAA com a qualidade acadêmica e a excelência na formação de seus estudantes. Vale destacar que, para serem avaliados, os cursos precisam contar com alunos concluintes e novas turmas ingressantes em 2024.

26 cursos analisados

15 cursos premiados com 4 estrelas

11 cursos conquistaram 3 estrelas



Biblioteca

A Biblioteca UNIFAA possui um acervo diversificado, composto por materiais físicos e digitais, incluindo livros impressos, virtuais, periódicos virtuais e trabalhos acadêmicos.

A aquisição de materiais segue diretrizes específicas, priorizando compra e doação. Os usuários são principalmente membros da comunidade acadêmica, com acesso a uma variedade de serviços, como consulta ao acervo, empréstimo domiciliar, serviço de referência e acesso à internet. Em 2024, houve o aumento de números de títulos disponibilizados.

+30 mil pessoas da comunidade acadêmica frequentaram a biblioteca do UNIFAA

Acervo acadêmico



Livros impressos

+ **12** mil títulos

+ **21** mil volumes

Livros digitais

+ **15** mil Minha Biblioteca

+ **17** mil Pearson

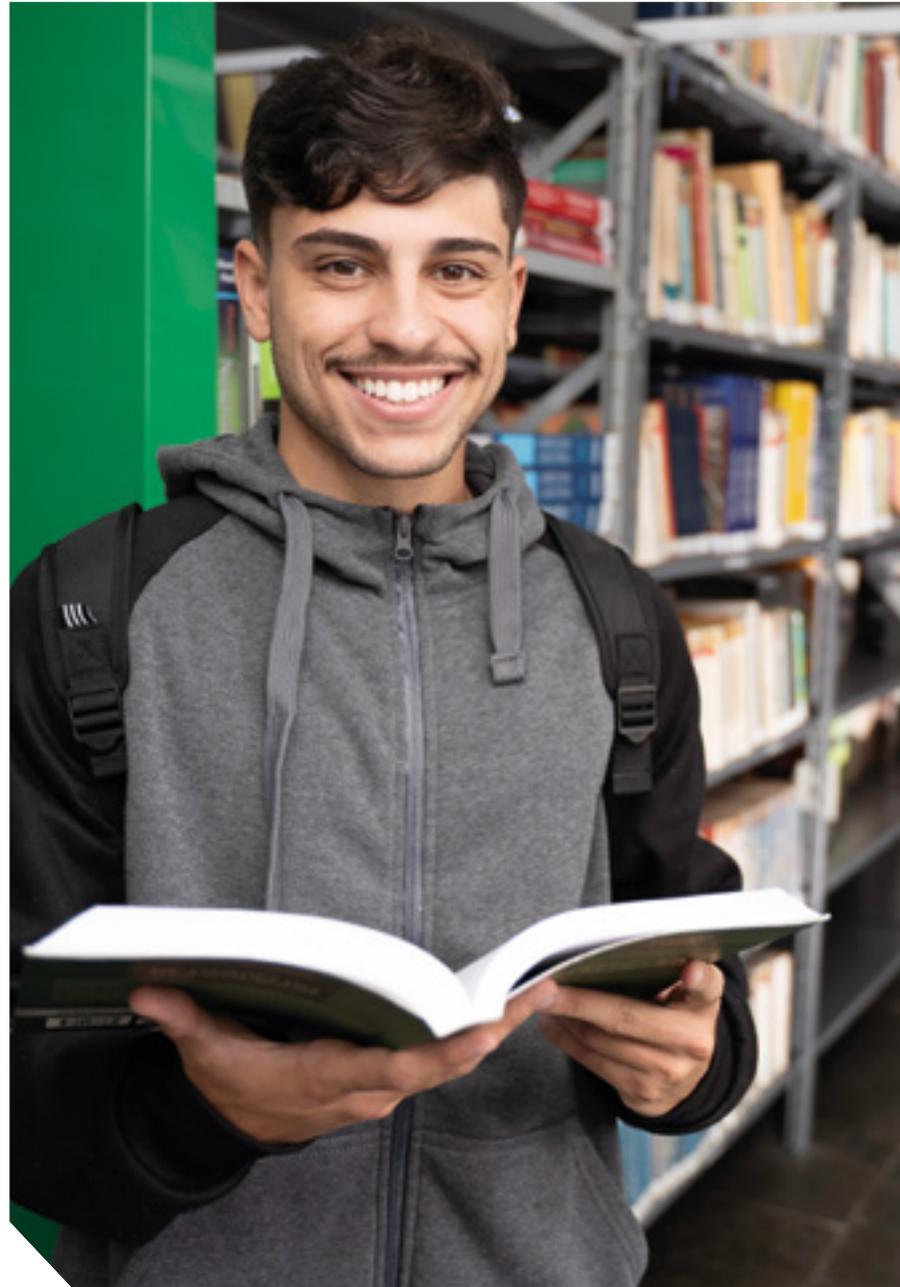
Periódicos virtuais

+ **1.400**

Trabalhos acadêmicos

+ **3.600**

A comunidade externa tem acesso aos serviços de consulta ao acervo e ao uso do espaço físico para estudo.



Livros impressos
9.950
exemplares emprestados

Livros virtuais
Minha Biblioteca e Pearson
+37 mil acessos

Base de dados
+31 mil acessos



Núcleo de Práticas Jurídicas - NPJ

Em 2024, o Núcleo de Práticas Jurídicas (NPJ) desempenhou um papel essencial na formação prática dos estudantes, preparando-os para os desafios da profissão e fortalecendo seu compromisso com a justiça. Além de contribuir para o aprendizado acadêmico, sua atuação teve um impacto direto na comunidade, oferecendo atendimento jurídico gratuito e de qualidade à população em situação de vulnerabilidade.

As atividades desenvolvidas, como assessoria jurídica, participação em audiências, visitas técnicas e projetos de extensão, proporcionaram uma vivência enriquecedora, permitindo que os alunos aplicassem, na prática, os conhecimentos adquiridos em sala de aula. Dessa forma, o NPJ reafirma seu compromisso com a promoção do acesso à justiça, enquanto forma profissionais éticos, qualificados e socialmente responsáveis.



Ao longo do ano, o NPJ contou com uma equipe altamente capacitada, composta por uma coordenadora administrativa, duas advogadas, cinco professores orientadores e duas secretárias. Além de fortalecer a formação prática dos estudantes, em 2024, o NPJ realizou 158 atendimentos jurídicos gratuitos em diversas áreas do Direito. Sob orientação especializada, os alunos elaboraram peças processuais, acompanharam processos judiciais e prestaram orientação jurídica à população, desenvolvendo habilidades essenciais para sua futura atuação profissional.

Com esse trabalho, o NPJ segue cumprindo sua missão de unir ensino, prática e impacto social, consolidando-se como um pilar fundamental na formação dos futuros juristas do UNIFAA.

300 alunos matriculados no NPJ

150 atendimentos jurídicos gratuitos



Clínica Odontológica

A Clínica Odontológica Escola desempenha um papel fundamental na formação dos estudantes, proporcionando um ambiente real de atendimento ao paciente. Sob supervisão de docentes, os alunos lidam com casos clínicos diversos, aprimorando suas habilidades em diagnóstico, tratamento e relacionamento interpessoal.



O curso de Odontologia esteve fortemente presente nas atividades do FAA em Ação 2024, destacando-se pelas iniciativas de Educação em Saúde Bucal. No bairro Cambota, os alunos engajaram-se ativamente no evento, promovendo orientação sobre escovação com o uso do escovódromo da faculdade e distribuindo kits de higiene oral para as crianças da região.

Outro grande destaque foi o Odontomóvel, que ofereceu atendimento odontológico gratuito, incluindo profilaxia (limpeza dos dentes). A alta procura pelo serviço evidenciou o impacto e a relevância da iniciativa para a comunidade.

9200 atendimentos realizados

5800 kits de higiene oral distribuídos

Núcleo de Psicologia Aplicada - NPA

O Núcleo de Psicologia Aplicada - NPA desempenha um papel essencial tanto na formação acadêmica dos estudantes de Psicologia do UNIFAA quanto no atendimento à comunidade, promovendo benefícios significativos em ambas as frentes.

28 estagiários
entre 8º e 10º períodos

61 prontuários ativos

6 horas semanais
para atendimento

674 atendimentos realizados
pelos estagiários, sendo
66 triagens e 608 sessões

Para o UNIFAA e seus estudantes

1. Formação prática e qualificada: o NPA proporciona aos estudantes uma vivência real da prática clínica, permitindo que apliquem os conhecimentos adquiridos em sala de aula sob a supervisão de profissionais experientes.
2. Desenvolvimento de habilidades profissionais: durante os atendimentos, os estagiários aprimoram competências fundamentais, como escuta ativa, empatia, diagnóstico e planejamento terapêutico, preparando-se para uma atuação ética e responsável no mercado de trabalho.
3. Pesquisa e inovação: o núcleo também pode ser um ambiente para pesquisas acadêmicas, possibilitando o desenvolvimento de estudos e aprimoramento de práticas psicológicas baseadas em evidências.
4. Integração interdisciplinar: em alguns contextos, o NPA favorece o trabalho conjunto com outras áreas da saúde e educação, ampliando a visão dos estudantes sobre a atuação da Psicologia em diferentes âmbitos.

Para a comunidade

1. Acesso a atendimento psicológico gratuito: o NPA oferece suporte a pessoas que, muitas vezes, não teriam condições financeiras de buscar acompanhamento psicológico na rede particular.
2. Promoção da saúde mental: a atuação do núcleo ajuda a reduzir sintomas de ansiedade, depressão, estresse e outras condições emocionais, melhorando a qualidade de vida dos assistidos.
3. Impacto social significativo: ao atender indivíduos em situação de vulnerabilidade, o NPA contribui para o bem-estar coletivo e fortalece a responsabilidade social da instituição.
4. Prevenção e educação em saúde mental: além dos atendimentos clínicos, o núcleo pode promover ações educativas, palestras e campanhas de conscientização sobre a importância do cuidado psicológico.

O NPA não apenas fortalece a formação acadêmica dos futuros psicólogos, mas também se torna um instrumento fundamental de transformação social, consolidando o compromisso do UNIFAA com a excelência acadêmica e com o bem-estar da comunidade.



Hospital Veterinário Escola

O Hospital Veterinário Escola reafirma seu compromisso com a qualificação acadêmica, o desenvolvimento da pecuária regional e a promoção do bem-estar animal, consolidando-se como um polo de referência para ensino, pesquisa e atendimento veterinário.

Educação, pesquisa e bem-estar animal

Localizado na Fazenda Veterinária, na área rural de Valença - RJ, a unidade ocupa uma área de 540 mil metros quadrados, dividida entre espaços administrativos, acadêmicos, áreas de estudo, manejo e alimentação animal.

O hospital oferece atendimento veterinário para animais de grande porte, atendendo produtores rurais da região e municípios vizinhos. Suas atividades incluem consultas clínicas, cirurgias e exames de diagnóstico por imagem e laboratoriais, proporcionando suporte técnico e científico para o desenvolvimento da pecuária local.

Além disso, a unidade abriga áreas de experimentação em Sistemas Agrossilvipastoris e Sistemas Otimizados de Pastagens, promovendo inovação tecnológica e práticas sustentáveis para os produtores rurais, sempre com foco no bem-estar animal. O espaço também sedia os escritórios locais de projetos ambientais vinculados ao Núcleo de Educação Ambiental e Sustentabilidade, reforçando o compromisso da instituição com a conservação ambiental e o desenvolvimento sustentável. Os investimentos na infraestrutura da Fazenda Veterinária refletem a busca contínua pela modernização e aprimoramento das instalações, garantindo melhores condições para o ensino, a pesquisa e o atendimento veterinário.

Infraestrutura e organização

- Conclusão da segunda fase de melhorias no sistema de iluminação da área externa;
- Início da manutenção das áreas produtivas voltadas para alimentação animal;
- Continuidade das melhorias estruturais no curral de leite;
- Organização e armazenamento do material de patrimônio da FAA;
- Apoio na manutenção e reforma de cadeiras acadêmicas e camas hospitalares.

Tecnologia, sustentabilidade e inovação impulsionam a Fazenda Veterinária e o Hospital Veterinário no suporte à pecuária regional.

Infraestrutura para animais

- Adequação e melhorias nos bebedouros dos animais;
- Pavimentação das áreas de cocho e conforto térmico;
- Manutenção das cercas de divisa e das áreas de piquete (cercas e controle de pragas);
- Manutenção e adequação das pastagens para otimizar o manejo e a alimentação dos animais.



Melhorias estruturais e sustentáveis

- Reparos de alvenaria nas áreas de escoamento de água pluvial;
- Organização e adequação do espaço do Biotério;
- Pintura e manutenção do madeiramento dos piquetes e curral;

Início da implementação do sistema ecológico de esgotamento sanitário, promovendo mais sustentabilidade e eficiência na gestão ambiental.

+1500 atendimentos realizados

Policlínica Veterinária Escola

Em 2024, a Policlínica Veterinária Escola recebeu importantes investimentos em infraestrutura e equipamentos, reforçando seu compromisso com a qualidade no atendimento à população de Valença - RJ e região, além de aprimorar o ambiente de ensino-aprendizagem para os estudantes de Medicina Veterinária.

+3400 serviços
prestados

Atuação da Policlínica Veterinária Escola em 2024

- **Atendimentos e procedimentos:** entre janeiro e dezembro de 2024, a Policlínica Veterinária Escola realizou um amplo conjunto de serviços, incluindo consultas, cirurgias, exames e demais procedimentos veterinários, reafirmando seu compromisso com a saúde animal e a formação acadêmica.
- **Impacto social e ensino prático:** durante o período, foram oferecidos atendimentos gratuitos e a preços reduzidos para tutores em situação de vulnerabilidade, fortalecendo a missão da instituição de promover o bem-estar animal e proporcionar experiências práticas enriquecedoras para os alunos.
- **Infraestrutura e recursos:** a Policlínica manteve investimentos contínuos na aquisição de suprimentos médicos, manutenção de equipamentos e insumos essenciais para a realização de procedimentos. Além disso, contribuiu ativamente para o Projeto Castração da Prefeitura Municipal de Valença-RJ, em parceria com o UNIFAA, ampliando sua atuação na saúde pública e no controle populacional de animais.

Principais aquisições e melhorias

- **Equipamento de esterilização (comodato):** A aquisição de uma Incubadora Ron, modelo RIV57-14 Cavidades, em regime de comodato, representa um avanço significativo na esterilização de instrumentos e materiais utilizados nos procedimentos veterinários.
- **Manutenção de equipamentos essenciais:** Foram realizadas manutenções em autoclave, ultrassom dentário, ar-condicionado, monitor multiparamétrico, microscópios, carrinho de anestesia e bisturi ultrassônico, garantindo a continuidade e eficiência dos serviços prestados.

Essas melhorias são fundamentais para o bom funcionamento da Policlínica Veterinária Escola, não apenas ampliando a qualidade do atendimento à comunidade, mas também proporcionando um ambiente estruturado e moderno para o aprendizado prático dos alunos.

Com esses avanços, a Policlínica Veterinária Escola segue consolidando seu papel como um espaço de formação de excelência para os estudantes e um importante centro de atendimento veterinário para a comunidade, promovendo saúde, bem-estar animal e impacto social positivo.



Centro de Simulação Realística, o maior da América Latina

O UNIFAA abriga o maior Centro de Simulação Realística da América Latina, oferecendo infraestrutura moderna e tecnologia de ponta para a formação em saúde. Com robôs simuladores e cenários imersivos, os alunos vivenciam experiências práticas sob orientação especializada, aprimorando a tomada de decisão em tempo real. Em 2024, o Centro consolidou-se como um pilar essencial na capacitação profissional, reafirmando seu compromisso com a excelência educacional e a segurança do paciente.

Tipos de simulação

- Treinamento de Habilidades
- Simulação Clínica
- PDCR (Prática Deliberada de Ciclo Rápido)
- Escape Room
- OSCE (Objective Structured Clinical Examination)

CURSOS BENEFICIADOS

Internos: Educação Física, Enfermagem, Estética, Fisioterapia, Medicina, Nutrição, Odontologia, Técnico em Enfermagem

Externos: SAMU e Futurando

3600 sessões de
simulação
realizadas



Impacto acadêmico e profissional

Fortalecimento do aprendizado prático: O Centro possibilitou a aplicação concreta do conhecimento teórico em um ambiente seguro e controlado, promovendo a prática assistencial plena e humanizada.

Aprendizado autônomo e criativo: Os alunos desenvolveram habilidades clínicas e tomada de decisão por meio de experiências imersivas e interativas.

Capacitação profissional: O Centro contribuiu para a formação contínua de profissionais de saúde da região, elevando a qualidade assistencial e promovendo boas práticas por meio da extensão universitária.

Parcerias estratégicas: Treinamentos foram realizados em conjunto com o SAMU, fortalecendo a atualização de protocolos e o aprimoramento de habilidades técnicas.

RESULTADOS

Expansão e modernização dos cenários simulados, oferecendo uma experiência ainda mais realista.

Maior engajamento de alunos e profissionais no processo de ensino-aprendizagem.

ESTRUTURA FÍSICA

Taxa de ocupação média em 2024: 92%, demonstrando alta demanda e otimização do espaço.

ENGAJAMENTO DIGITAL

Destaque nas redes sociais: um vídeo de simulação com ator alcançou 1,5 milhão de visualizações no Instagram, consolidando o Centro como referência na área e contribuindo para a captação de novos alunos e promoção institucional.



Destaques acadêmicos e profissionais

Impacto no desempenho acadêmico: o Centro de Simulação foi essencial para elevar os índices de aproveitamento dos alunos em avaliações práticas e exames nacionais, preparando profissionais mais seguros e competentes.

Capacitação de excelência: os treinamentos realizados reforçaram a humanização e a qualidade assistencial, garantindo que os futuros profissionais de saúde estejam alinhados às melhores práticas do setor.

Com esses avanços, o Centro de Simulação Realística do UNIFAA segue como referência em inovação no ensino da saúde, proporcionando uma formação de alto nível para estudantes e profissionais, impulsionando a segurança do paciente e fortalecendo o compromisso da instituição com a educação, tecnologia e impacto social.

3



SAÚDE

3.1 Complexo Hospitalar
de Valença

3.2 CEPABS

Um futuro promissor precisa de pessoas bem cuidadas

Com estrutura moderna e equipe qualificada, o Complexo Hospitalar de Valença atende diversas especialidades médicas, realiza exames e procedimentos clínicos e cirúrgicos, além de ser um espaço essencial para a formação prática de estudantes da área da saúde. Seu compromisso é garantir atendimento humanizado e contribuir para o desenvolvimento da medicina e do bem-estar da população.



Complexo Hospitalar de Valença

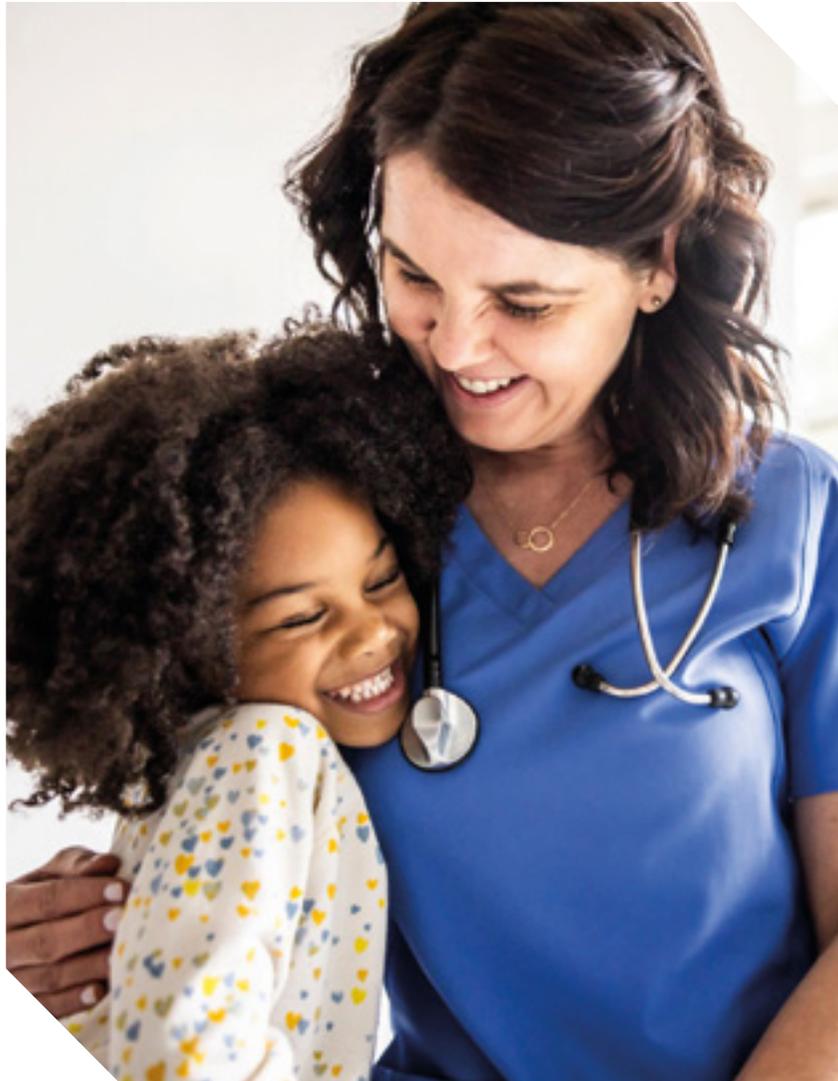


**HOSPITAL
ESCOLA DE
VALENÇA**



**MATERNIDADE
ESCOLA DE
VALENÇA**





HEV amplia serviços e reforça sua missão na saúde e na educação

O Hospital Escola de Valença (HEV), fundado em 1980 pela Fundação Educacional Dom André Arcoverde, tem sido um pilar essencial na prestação de serviços de saúde e na formação de profissionais da área. Desde 2011, o HEV atua como hospital de ensino, consolidando-se como referência no atendimento pelo Sistema Único de Saúde (SUS), sendo 100% dedicado ao programa 100% SUS do Ministério da Saúde.

Atendendo 39 municípios do estado do Rio de Janeiro e Minas Gerais, o Complexo Hospitalar de Valença desempenha um papel fundamental na assistência médica de média e alta complexidade, além de contribuir para a formação prática de estudantes da área da saúde do Centro Universitário UNIFAA. Em 2024, a instituição avançou significativamente em diversas frentes, incluindo ampliação da capacidade de atendimento, investimentos em infraestrutura, qualificação profissional e melhoria contínua dos processos hospitalares.

Valores institucionais



Determinados

Buscamos a excelência em tudo o que fazemos.



Cuidadosos

Priorizamos as pessoas, agimos com empatia e criamos ambientes acolhedores e colaborativos.



Responsáveis

Agimos com pertencimento, garra e compromisso com os resultados.



Inspiradores

Influenciamos e incentivamos o desenvolvimento, a inovação e a criatividade.



Íntegros

Atuamos com transparência, ética e honestidade.

Nossa estratégia

O Complexo Hospitalar de Valença tem como objetivo crescer de forma sustentável, oferecendo saúde e educação de qualidade para estudantes, pacientes e colaboradores. Dessa forma, a instituição busca impactar positivamente a sociedade, garantindo uma gestão eficiente e promovendo resultados sólidos em diversas áreas. Para isso, a estratégia da instituição se apoia nos seguintes pilares:

Acreditamos na colaboração

Diversificar e ampliar as fontes de receita para melhorar os resultados.
Assegurar a sustentabilidade econômica.

Qualidade

Obter certificações que comprovem a excelência nos serviços de saúde e educação. Promover uma experiência excelente para os clientes, ampliando os promotores da marca.

Processos internos

Aprimorar a gestão de processos e resultados.
Construir uma estrutura de governança íntegra e eficiente.

Pessoas

Desenvolver um time satisfeito e de alta performance.

Resultado social

Promover o desenvolvimento local, abrangendo os âmbitos econômico, social e ambiental.

Principais indicadores de atendimento em 2024

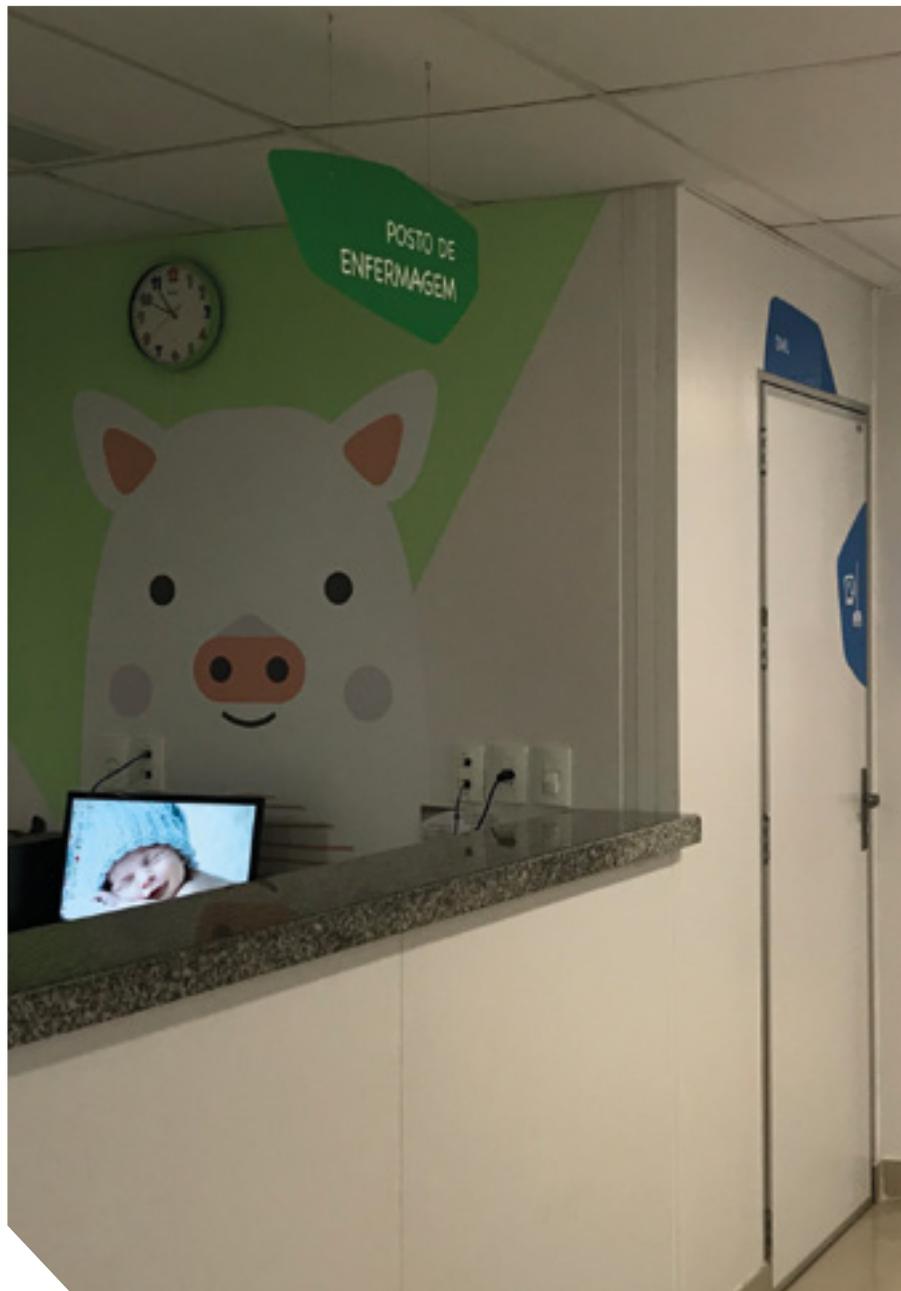
O Complexo Hospitalar de Valença apresentou crescimento expressivo em sua produção assistencial, reforçando seu compromisso com a população e garantindo um atendimento de qualidade e humanizado.

A estrutura atual é capaz de garantir suporte à Atenção Básica do município de Valença e das demais cidades atendidas, contribuindo para a descentralização dos serviços de saúde e fortalecendo a rede de atendimento especializada.

Além disso, o hospital manteve um tempo médio de internação de 6,3 dias, com oscilações ao longo do ano devido à complexidade dos casos atendidos.

Atendimento ambulatorial

+340
mil
procedimentos ambulatoriais



+105
mil
exames laboratoriais

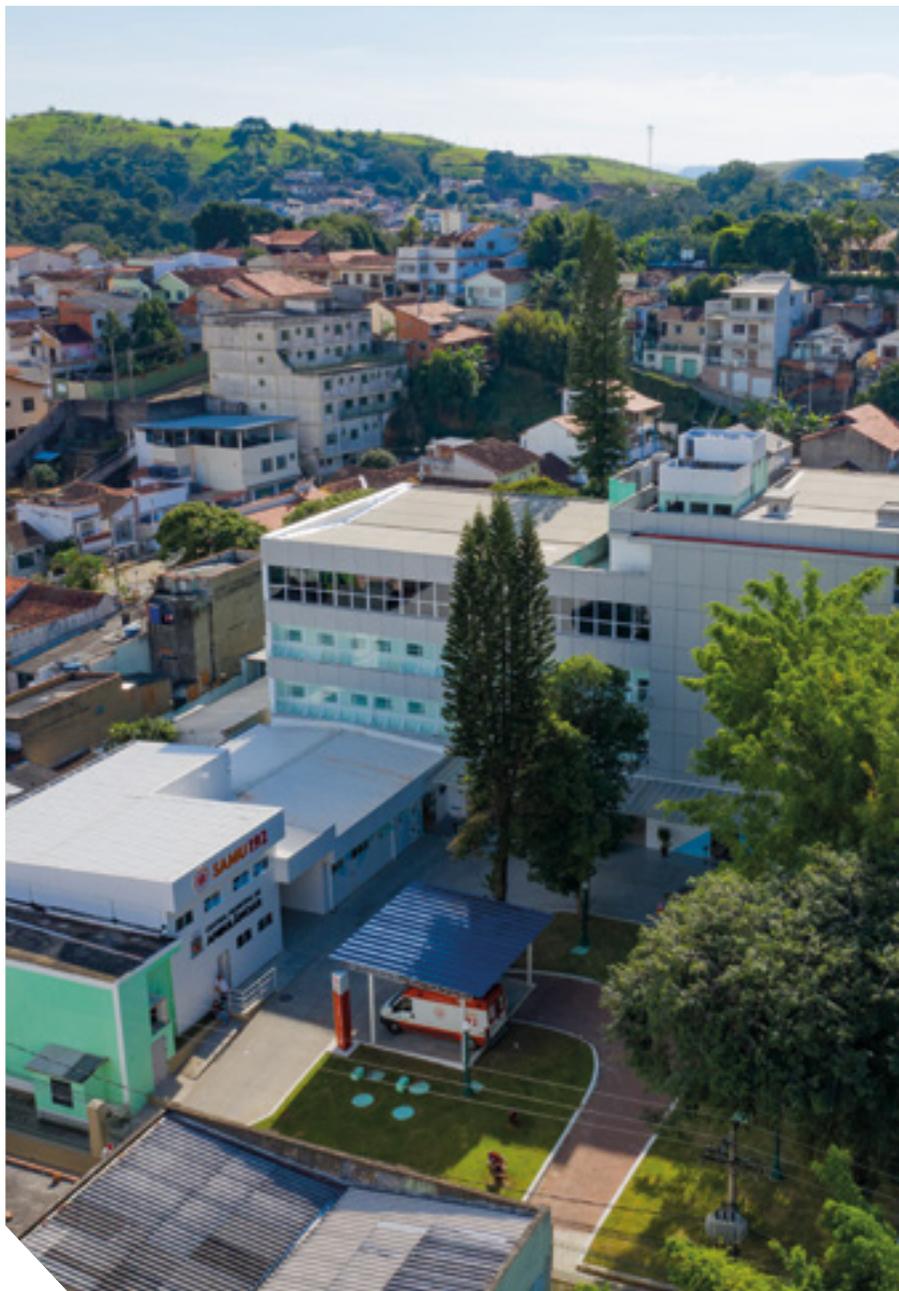
+8.4
mil
cirurgias ambulatoriais

+178
mil
procedimentos clínicos

**Internações e
atendimento
hospitalar**

+ 2.2
mil
cirurgias
realizadas

896
partos
obstétricos



+ 3.4
mil
internações
clínicas

787
atendimentos
pediátricos

295
pacientes
atendidos
em cuidados
prolongados

HEV investiu em diversas iniciativas estruturais e de gestão hospitalar, visando melhoria contínua dos seus serviços.

Diversas áreas do hospital passaram por reestruturação e modernização, visando aprimorar a experiência dos pacientes e colaboradores. Tais como:

- Revitalização da recepção principal e da recepção do laboratório/SADT.
- Construção de um novo refeitório para melhor acomodação dos funcionários.
- Reestruturação dos ambientes de internação e modernização do Pronto-Socorro Adulto.
- Ampliação da Farmácia Hospitalar e revitalização da Central de Material e Esterilização (CME).
- Aquisição de novos equipamentos: camas hospitalares, poltronas para enfermarias, colchões pneumáticos e camas para parto.

- Adequação do lactário e reforma dos quartos de pré-parto, parto e pós-parto.
- Reforma da lavanderia e troca de equipamentos para maior eficiência operacional.
- Criação de vestiário para acadêmicos e quarto de repouso para equipe de higienização.

Essas ações reforçam o compromisso do HEV com a qualidade assistencial, proporcionando um ambiente mais seguro e adequado tanto para pacientes quanto para os profissionais de saúde.

O Complexo Hospitalar de Valença mantém um forte compromisso com a comunidade, buscando sempre expandir seus serviços para atender melhor às necessidades da população.

Avanços na qualidade e segurança do atendimento hospitalar

Em 2024, a instituição deu passos importantes na melhoria da qualidade assistencial, destacando-se em diversas iniciativas.

O Complexo Hospitalar de Valença avançou no processo de acreditação hospitalar, passando pela visita de pré-avaliação e garantindo que suas práticas assistenciais e gerenciais estejam alinhadas aos mais altos padrões de qualidade.

Além disso, foi concedida ao hospital a certificação de Alta Conformidade às Práticas de Segurança do Paciente, validando o cumprimento das diretrizes da ANVISA e reforçando o compromisso com um atendimento seguro e eficiente.

- Certificação de Alta Conformidade às Práticas de Segurança do Paciente, garantindo alinhamento às diretrizes da ANVISA e reforçando a confiabilidade dos serviços prestados.
- Integração ao Instituto Latino-Americano de SEPSE, reforçando as boas práticas no controle de infecções hospitalares.
- Controle e informatização das agendas ambulatoriais, otimizando os fluxos de atendimento.
- Monitoramento e integração dos serviços cirúrgicos ambulatoriais, promovendo maior eficiência nos procedimentos.
- Recertificação como Hospital de Ensino, consolidando sua missão educacional e de formação de novos profissionais da saúde.

A busca pela excelência no atendimento hospitalar é um dos pilares do HEV.



Novos serviços, mais qualidade e compromisso com a vida

Em 2024, o hospital inaugurou o Serviço de Pronto Atendimento Infantil (PAI), ampliando o suporte pediátrico na região e garantindo assistência qualificada às crianças.

A Maternidade Escola seguiu como referência no acolhimento humanizado de gestantes de alto risco, promovendo campanhas de incentivo ao aleitamento materno e aprimorando suas instalações para um atendimento mais confortável e seguro.

Além disso, a instituição continuou promovendo eventos científicos e educacionais voltados à capacitação dos profissionais de saúde, incluindo:

- I Simpósio de Sepsis e Infecção Hospitalar, reunindo especialistas para discutir práticas de prevenção e controle.
- Simpósio Sul Fluminense de Medicina Intensiva - SOTIERJ, promovendo intercâmbio de conhecimento na área de cuidados intensivos.

A sustentabilidade financeira é um dos desafios para qualquer instituição hospitalar que atua 100% vinculada ao SUS. Em 2024, o HEV manteve sua gestão equilibrada, otimizando custos e recursos para garantir a continuidade dos serviços essenciais à população.

A transparência e a responsabilidade financeira foram reforçadas ao longo do ano, garantindo investimentos estratégicos e cumprimento dos compromissos operacionais.

O ano de 2024 foi marcado por grandes avanços para o Hospital Escola de Valença. A instituição demonstrou sua capacidade de crescimento e inovação, investindo em infraestrutura, qualidade assistencial e qualificação profissional.

O compromisso com a humanização do atendimento, a segurança do paciente e a excelência acadêmica seguirão guiando o HEV nos próximos anos, fortalecendo sua missão de transformar vidas por meio da saúde e da educação.

Com uma equipe dedicada e uma gestão focada na melhoria contínua, o HEV reafirma sua posição como referência na assistência hospitalar e na formação de profissionais da saúde, contribuindo ativamente para o desenvolvimento do município de Valença e região.



ATENÇÃO BÁSICA À SAÚDE

CENTRO DE ENSINO E PESQUISA
Padrão de Excelência FAA

- **Promover e implementar ações e serviços de saúde no âmbito da Atenção Primária do Sistema Único de Saúde (SUS), fortalecendo a integração entre ensino, serviços e comunidade. Buscamos excelência no conhecimento e priorizamos a qualidade na assistência à saúde da população, com foco na promoção da saúde e na prevenção de doenças.**



O Centro de Ensino e Pesquisa em Atenção Básica à Saúde - CEPABS, consolidou sua missão em 2024 ao fortalecer a integração entre ensino, serviços e comunidade na Atenção Primária à Saúde.

Com foco na excelência do conhecimento e na qualidade da assistência, o CEPABS atua na promoção da saúde e na prevenção de doenças, contribuindo para a implementação de ações e serviços no SUS.

Em 2024, a instituição gerenciou diversas iniciativas voltadas para a APS, incluindo:

- Convênios com os municípios de Valença e Barra do Piraí, garantindo assistência ampliada e qualificada à população.
- Gestão de Contratos Organizativos de Ação Pública Ensino-Saúde (COAPES), promovendo a integração acadêmica com a rede de saúde.
- Administração da Unidade Escola de Saúde da Família do Cambota, referência na formação de profissionais da APS.
- Coordenação de projetos sociais, como o FAA PET – Casteirão Itinerante e o Projeto Educando pelo Esporte.
- Promoção de eventos científicos e de capacitação, como o I Encontro Regional da APS, reunindo profissionais, gestores e acadêmicos.
- Campanhas de conscientização em saúde, incluindo ações voltadas para doação de sangue, prevenção de doenças e promoção do autocuidado.

Gestão e capacitação profissional

Ao longo do ano, o CEPABS investiu na formação contínua das equipes, garantindo treinamentos regulares para médicos, enfermeiros, técnicos, dentistas e demais profissionais da APS. Foram abordados temas como protocolos clínicos, manejo de doenças, saúde mental, planejamento familiar e administração de medicamentos, além de programas voltados para a organização do trabalho e liderança.

A equipe multiprofissional do CEPABS atua diretamente na implementação de estratégias que ampliam o acesso à saúde, melhoram a qualidade do atendimento e promovem a prevenção de doenças por meio de ações comunitárias e educativas.

Eventos e iniciativas estratégicas

- O CEPABS também se destacou na organização de ações que aproximam a saúde da população, promovendo eventos como:
- “Dia D de Saúde Bucal”, com escovação supervisionada e educação para crianças.
- Ações de combate à dengue, com treinamentos para profissionais e atividades nas escolas.
- Eventos de testagem e prevenção de doenças, incluindo HIV e outras infecções sexualmente transmissíveis.
- Campanhas de saúde da mulher e do homem, com incentivo à realização de exames preventivos.
- Eventos comunitários, como a Festa Julhina da Saúde do Turvo, que aproximou os serviços de saúde das populações rurais.

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

- Para os próximos anos, o CEPABS pretende fortalecer suas parcerias, aprimorar a formação dos profissionais e expandir as estratégias de atendimento à população, garantindo que a APS continue sendo a porta de entrada eficiente e humanizada do SUS.



Principais Resultados do CEPABS em 2024



1. Convênios e parcerias

- Valença: convênio prorrogado até dezembro de 2024, garantindo a continuidade das ações e serviços prestados na região.
- Barra do Pirai: convênio estendido até dezembro de 2024, assegurando a manutenção das atividades e do suporte oferecido à comunidade.

300 mil
atendimentos

2. Atendimento à população

	VALENÇA	BARRA DO PIRAÍ
Atendimentos médicos	102.996	35.513
Atendimentos de enfermagem	69.174	29.344
Atendimentos odontológicos	41.890	19.954
Consultas domiciliares	13.109	7.344
Exames citopatológicos realizados	4.478	1.388
Atividades de educação em saúde	821	185
Ações do programa saúde na escola	318	-

3. Impacto na qualidade e eficiência



4. Melhorias na organização e infraestrutura

Implementação de protocolos operacionais padrão (POP) para aprimorar fluxos e padronizar atendimentos, abrangendo desde o manejo de arboviroses até higienização odontológica e uso de EPIs.

Informatização das Unidades Básicas de Saúde para maior eficiência no atendimento.

Definição de tempo mínimo de atendimento por profissional, otimizando a gestão de consultas e reduzindo tempos de espera.

5. Indicadores de satisfação e desempenho

E-NPS (Employee Net Promoter Score): 98 pontos no 1º semestre e 97 no 2º semestre, superando a meta de 85.

NPS (Net Promoter Score): Meta de 75% de satisfação alcançada na maioria dos meses, exceto julho, devido a infraestrutura das UBSs.

95 pontos
NET PROMOTER SCORE
E-NPS acima da meta média

75% meta alcançada
Nota de satisfação
E-NPS alcançada

6. Eventos e ações estratégicas

I Encontro Regional da Atenção Primária, reunindo 237 participantes, incluindo representantes do Ministério da Saúde e secretarias municipais.

Capacitação de enfermeiros sobre manejo da dengue, com ações simultâneas em escolas e UBSs.

“Dia D de Saúde Bucal”, promovendo escovação supervisionada, aplicação de flúor e conscientização em escolas.

Campanhas de conscientização (Outubro Rosa e Novembro Azul) com distribuição de materiais informativos e incentivo ao autocuidado.



150 mamografias
gratuitas, custeadas pela
ação PREVENIR

237 participantes
no I Encontro Regional
da Atenção Primária



**PROGRAMA
IDEALIZE**



Compromisso de ser uma instituição de referência na transformação educacional e social

O Programa Idealize, desenvolvido pela FAA, consolidou-se em 2024 como uma iniciativa de grande impacto para a educação pública na região do Vale do Paraíba e Zona da Mata. Inspirado no modelo de excelência de Sobral/CE, o programa tem como missão capacitar gestores, técnicos e pedagogos, proporcionando a implementação de práticas pedagógicas e de gestão mais eficazes, baseadas em evidências.

Compromisso da FAA com a construção de uma educação pública de qualidade

Os números de 2024 refletem a grandiosidade da iniciativa



+10 mil
estudantes
impactados

600 professores
da educação básica
envolvidos

160 profissionais
capacitados
diretamente, incluindo
diretores, pedagogos e
técnicos das secretarias
municipais.

135 gestores
escolares
envolvidos na
implementação das
metodologias propostas

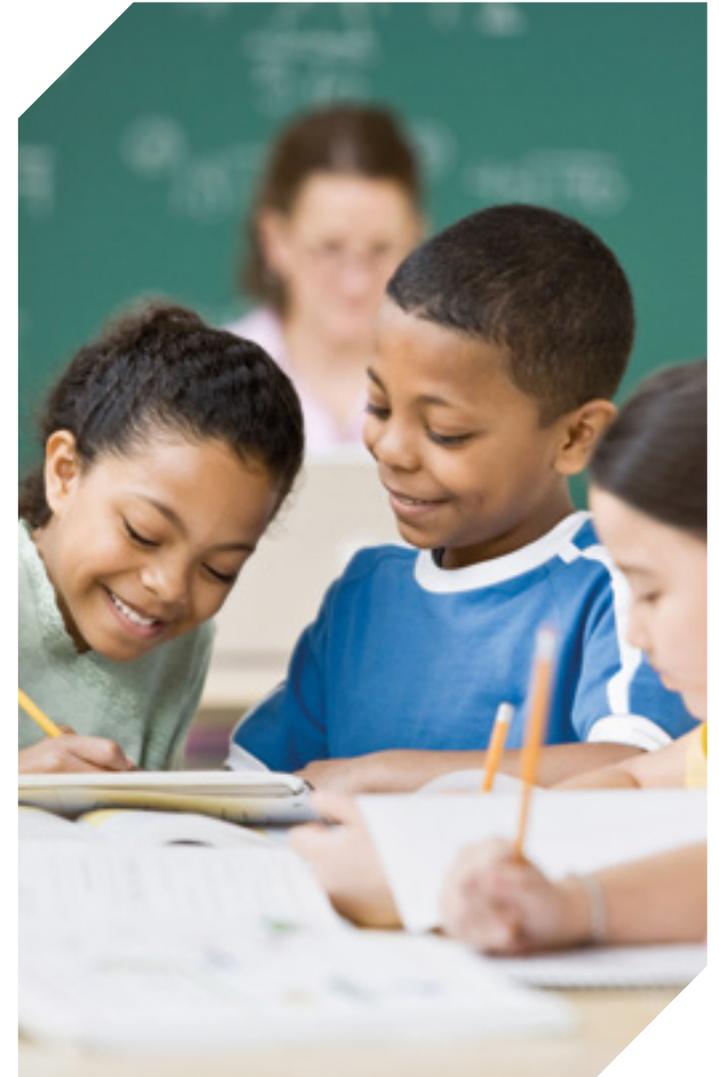
4 municípios
Valença, Rio das Flores, Santa
Rita de Jacutinga e Rio Preto

Formação e avaliação para resultados concretos

Ao longo do ano, foram realizados encontros presenciais mensais com temas centrais para a melhoria do ensino, como alfabetização, avaliação da aprendizagem, planejamento estratégico e gestão escolar. Entre os destaques, estiveram as formações conduzidas pelo professor Dr. Herbert Lima, secretário de educação de Sobral, e pela professora Analine Parente, especialista em interdisciplinaridade na educação.

Além da capacitação dos profissionais, o projeto promoveu um rigoroso processo de avaliação diagnóstica. Entre os dias 17 e 28 de junho, foram aplicadas provas em 869 alunos do 4º ano do ensino fundamental, permitindo um diagnóstico preciso das lacunas e avanços no aprendizado. Os resultados foram apresentados aos secretários de educação dos municípios envolvidos, reforçando a importância de estratégias pedagógicas personalizadas para garantir a aprendizagem na idade certa.

+800 alunos
impactados do 4º ano
do ensino fundamental



Jornada Idealize mobilização regional pela educação

Um dos momentos mais expressivos do ano foi a realização da 1ª Jornada Idealize, em novembro de 2024. O evento reuniu representantes de mais de 20 municípios do Rio de Janeiro e Minas Gerais, consolidando o programa como uma referência regional. Com painéis conduzidos por especialistas, apresentações de boas práticas e discussões sobre inovação na educação, a jornada reforçou o compromisso das redes públicas com a melhoria contínua da aprendizagem.



Impacto e perspectivas para o futuro

Os avanços observados ao longo de 2024 demonstram que investimentos em formação continuada e gestão estratégica podem transformar a qualidade do ensino público. No entanto, desafios como a necessidade de espaços adequados para capacitação e a ampliação do acompanhamento pedagógico ainda exigem atenção.

Para 2025, o Idealize pretende expandir sua atuação, fortalecer o monitoramento dos resultados e consolidar parcerias para garantir a continuidade do programa.

O compromisso da FAA é seguir impulsionando a educação pública, promovendo uma formação sólida para professores e gestores, e garantindo que mais crianças tenham acesso a um ensino de excelência. Com um ano de resultados expressivos e impacto concreto, o Idealize se firma como um pilar fundamental para o desenvolvimento educacional da região, transformando não apenas números, mas vidas e oportunidades para o futuro.

5

**O QUE ESPERAR
DE 2025**



**Seguimos
avançando.
Porque se vale
a pena ser feito,
tem que ser
bem feito.**

O futuro da FAA à luz dos avanços de 2024

Consolidamos projetos inovadores, ampliamos nosso impacto na educação e na saúde, fortalecemos nossa governança e investimos na melhoria da infraestrutura e da experiência dos nossos estudantes, colaboradores e da comunidade. Agora, com um ano de conquistas e aprendizados, olhamos para 2025 com a certeza de que estamos preparados para ir ainda mais longe.

Se em 2024 avançamos com o maior programa de bolsas da história da FAA, ampliamos o acesso à educação e fortalecemos o ensino de excelência, em 2025 seguiremos aprofundando nosso compromisso com a transformação social. A expansão da Rede Arcoverde e os investimentos na qualidade acadêmica do UNIFAA, que culminaram na nota máxima do curso de Medicina pelo MEC, são exemplos de um modelo de ensino que alia tradição e inovação. O novo ano trará a continuidade desse movimento, com mais investimentos em infraestrutura, metodologias ativas e tecnologia educacional para preparar nossos alunos para os desafios do futuro.

Na saúde, 2024 foi um período de modernização e reforço na assistência à população. A revitalização do Hospital Escola de Valença, os investimentos no Centro de Simulação

Realística e a ampliação dos serviços do CEPABS demonstram um compromisso contínuo com a qualidade no atendimento e a formação de profissionais altamente qualificados. Em 2025, esse trabalho se intensificará, com a implementação de novos modelos de gestão hospitalar e estratégias para aprimorar ainda mais a eficiência e o acolhimento aos pacientes.

Do ponto de vista institucional, a FAA se fortaleceu como uma organização moderna e bem estruturada, recebendo certificações de excelência e avançando na governança. A certificação Great Place to Work e a criação de comitês estratégicos refletem uma cultura organizacional que valoriza as pessoas e a inovação. Para 2025, a meta é ampliar o impacto social da FAA, diversificar fontes de receita e consolidar novas parcerias estratégicas, garantindo sustentabilidade e expansão.

Se há uma certeza para 2025, é que a FAA seguirá sendo um agente de transformação, impulsionando o desenvolvimento da educação, da saúde e da comunidade. Os desafios continuarão existindo, mas cada conquista de 2024 provou que temos a estrutura, a equipe e a visão necessárias para enfrentá-los com determinação e excelência.



**Existimos para transformar
pessoas que acreditam
na transformação do país.**

Créditos

COORDENAÇÃO: José Rogério Neto

CONCEPÇÃO EDITORIAL E GRÁFICA: Oca Branding

TEXTO E REVISÃO: Elisa Quadros

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO: Brena Ferrari e Manaira Abreu

FOTOGRAFIA: Acervo Fundação Educacional Dom André Arcoverde,
bancos de imagem

Março, 2025



Fundação Educacional
Dom André Arcoverde