



Relatório de Atividades 2023

A inovação
segue seu curso.



FAA
Fundação
Educação
Dom André
Arcoverde

Sumário

Mensagem de abertura	04
A FAA	07
Estratégia institucional	16
Pessoas e processos	25
Ambiente e estrutura	28
Educação	33
Bolsas para Educação	
Colégio Arcoverde	
UNIFAA	
Saúde	65
Hospital Escola de Valença	
CEPABS	
Créditos	101



“A inovação sempre significa um risco. Qualquer atividade econômica é de alto risco, e não inovar é muito mais arriscado do que construir o futuro.”

Peter Drucker



MENSAGEM DE ABERTURA

Um futuro feito de memória
e transformação

MENSAGEM DE ABERTURA



É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Atividades da Fundação Educacional Dom André Arcoverde - FAA, referente ao ano de 2023. Este documento representa um compilado dos principais acontecimentos e realizações que marcaram nossa trajetória ao longo do último ano.

Em 2023, a FAA vivenciou um período de intensas transformações e avanços.

Concentramos nossos esforços na reestruturação administrativa, redeseñhamos estratégias e fortalecemos a capacitação de nossos colaboradores.

Em um movimento significativo, promovemos o rebranding da marca FAA, refletindo nossa constante busca por inovação e excelência.

A implantação das Diretorias de Compliance, Suprimentos, Infraestrutura e de Gestão Estratégica marcou um novo capítulo em nossa jornada. Essa

iniciativa reforça nosso compromisso com a eficiência operacional, a integridade e o alinhamento estratégico, pilares essenciais para o alcance de nossos objetivos institucionais.

Destacamos também o expressivo avanço no desdobramento de metas dos líderes em nossa organização, evidenciando o engajamento e a dedicação de todos os envolvidos em nossos projetos.

› **Ultrapassamos R\$ 44 milhões em bolsas de estudos**, impactando positivamente a vida de milhares de estudantes e suas famílias.

› **Investimos mais de R\$ 17 milhões nos hospitais 100% SUS mantidos pela FAA**, reafirmando nosso compromisso com a promoção da saúde e o atendimento de qualidade à comunidade.

Cada pessoa que emprestou dedicação, colaboração, empenho e vontade, tornou possível esse ciclo de conquistas. Temos muito a agradecer. Juntos, cons-

truímos um futuro promissor para a FAA e para todos os que dela fazem parte.

Que este relatório seja não apenas um registro de nossas realizações, mas também uma inspiração para os desafios e sucessos que nos aguardam.

Em nome da FAA, muito obrigado.

José Rogério Moura de Almeida Neto

Presidente do Conselho Diretor
Fundação Educacional
Dom André Arcoverde - FAA



FAA
Fundação
Educacional
Dom André
Arcoverde

MENSAGEM DE ABERTURA

Como disse Isaac Newton, “se pude enxergar mais longe, foi porque me apoiei em ombros de gigantes”.

Nós agradecemos a quem nos trouxe até aqui e afirmamos o compromisso de honrar a memória dos nossos conselheiros.



Antônio
José Arbex



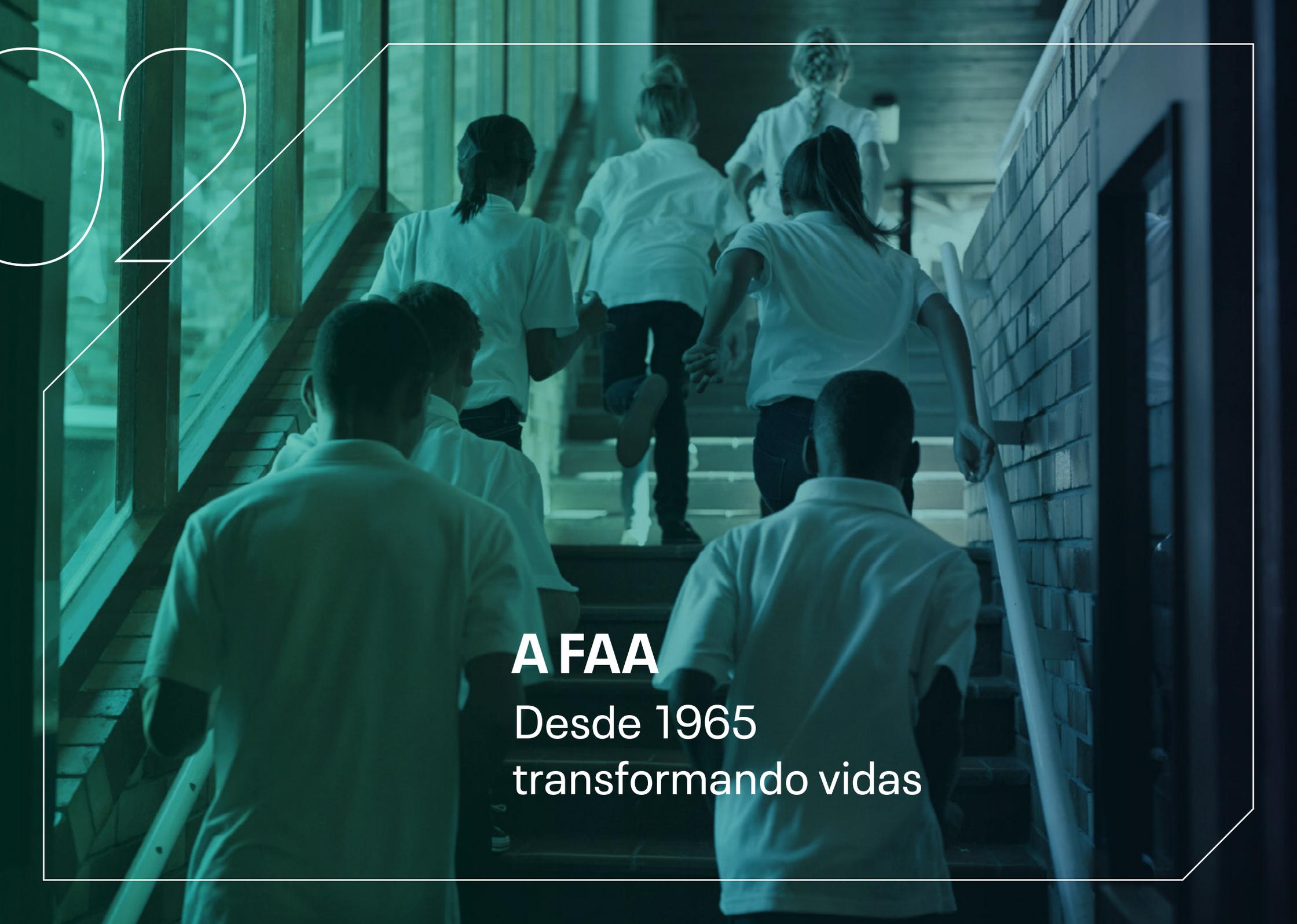
Padre Pedro
Hygino Dias Diniz



Marcos Magno
da Silva Catarino



Edgard
Tabet



A FAA

Desde 1965

transformando vidas



Origem e trajetória

A cidade de Valença-RJ não seria a mesma sem a FAA - Fundação Educacional Dom André Arcoverde.

Há quase seis décadas, por meio das instituições mantidas pela FAA, construímos uma trajetória que tangencia dois importantes pilares na vida das pessoas: educação e saúde. Por isso, nossa responsabilidade se faz presente em diferentes etapas, todas elas marcadas por importantes transformações. Somos conscientes do papel individual e coletivo que as mantidas exercem na sociedade, e nossa atuação converge continuamente para a construção de um futuro melhor.



Impacto social

A FAA - Fundação Educacional Dom André Arcoverde desempenha um papel crucial nas comunidades onde está inserida, não apenas oferecendo educação e serviços de saúde de qualidade, mas também gerando um impacto social significativo.

A FAA possui benefícios fiscais, tendo em vista a natureza de sua operação. Porém, com seu forte caráter social, que a permite devolver, em serviços qualificados para as localidades onde está inserida, um quociente muito maior do que aquele recebido pelas renúncias fiscais governamentais.

Um dos principais benefícios ofertados à FAA é o não pagamento da cota patronal sobre a folha de pagamento.

TABELA 1: RENÚNCIA FISCAL

UNIDADE	RENÚNCIA ANUAL
Arcoverde Valença	R\$420.000,00
Arcoverde Barra do Pirai	R\$285.600,00
UNIFAA	R\$4.560.000,00
HEV	R\$7.656.000,00
CEPABS Valença	R\$981.600,00
CEPABS Barra do Pirai	R\$1.070.400,00
Clínica Escola Cambota	R\$139.200,00
TOTAL	R\$ 15.112.800,00

Fonte: FAA * Folha base de março de 2024

Benefícios para a educação

Segundo o FONIF - Fórum Nacional de Instituições Filantrópicas, existe um indicador que se propõe a medir o impacto destas renúncias, buscando entender o tamanho do trabalho ofertado pelas Instituições Filantrópicas.

A Tabela 2 registra o fato de que, com o indicador desenvolvido pelo FONIF aplicado, a FAA devolveu de forma direta e indireta, prestações de serviços educacionais realizadas pelas suas mantidas, a soma de mais de vinte e seis milhões de reais.

+26 milhões de reais gerados em impacto direto e indireto para a sociedade na área da educação

TABELA 2: IMPACTO NA ÁREA EDUCACIONAL

UNIDADE	RENÚNCIA MENSAL	IMPACTO MENSAL	RENÚNCIA ANUAL	IMPACTO ANUAL
Arcoverde Valença	R\$35.000,00	R\$173.600,00	R\$420.000,00	R\$2.083.200,00
Arcoverde Barra do Piraí	R\$23.800,00	R\$118.048,00	R\$285.600,00	R\$1.416.576,00
UNIFAA	R\$380.000,00	R\$1.884.800,00	R\$4.560.000,00	R\$22.617.600,00
TOTAL	R\$ 438.800,00	R\$ 2.176.448,00	R\$ 5.265.600,00	R\$ 26.117.376,00

Fonte: FAA (2024) e FONIF (2023)



Mais recursos para a saúde

Como a FAA também opera na dimensão Saúde, o FONIF entrega um indicador para que as unidades gestoras possam medir o seu trabalho de forma efetiva.

A Tabela 3 registra o montante devolvido de forma direta e indireta, com as prestações de serviços na área de saúde realizadas por suas mantidas, somando mais de 111 milhões de reais.

+ 111 milhões de reais gerados em impacto direto e indireto para a sociedade na área da saúde

TABELA 3: IMPACTO NA ÁREA DA SAÚDE

UNIDADE	RENÚNCIA MENSAL	IMPACTO MENSAL	RENÚNCIA ANUAL	IMPACTO ANUAL
HEV	R\$638.000,00	R\$7.241.300,00	R\$7.656.000,00	R\$86.895.600,00
CEPABS Valença	R\$81.800,00	R\$928.430,00	R\$981.600,00	R\$11.141.160,00
CEPABS Barra do Pirai	R\$89.200,00	R\$1.012.420,00	R\$1.070.400,00	R\$12.149.040,00
Clínica Escola Cambota	R\$11.600,00	R\$131.660,00	R\$139.200,00	R\$1.579.920,00
TOTAL	R\$ 820.600,00	R\$ 9.313.810,00	R\$ 9.847.200,00	R\$ 111.765.720,00

Fonte: FAA (2024) e FONIF (2023)

Somar para compartilhar

Em 2023, as áreas de atuação da FAA, Saúde e Educação, somaram R\$ 137.883.096,00 em serviços prestados para a sociedade: um impacto expressivo tanto em valores quantitativos quanto qualitativos.

A análise do impacto das renúncias fiscais governamentais sobre a cota patronal da FAA revela um cenário em que essas concessões se traduzem em um retorno significativo para a sociedade. Tanto na área educacional quanto na área da saúde, a FAA, através de seus serviços prestados à sociedade, amplifica substancialmente o valor das renúncias fiscais, retornando ao Estado muito além dos recursos investidos. Essa análise destaca a importância das instituições filantrópicas como agentes de transformação social, capazes de gerar um impacto positivo mensurável em suas comunidades.

+137 milhões de reais
gerados para a sociedade

BR

ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL

Com estratégia, podemos
avançar com segurança

ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL



Com a reestruturação do processo de gestão da FAA, a implementação de boas práticas de governança trouxe melhorias significativas, incluindo maior transparência, prestação de contas e eficiência operacional.

Estratégias como promover um novo relacionamento entre os membros dos Conselhos e apoiar a elaboração de políticas contribuíram para esses resultados. A reestruturação dos rituais de governança melhorou a qualidade do debate e tornou mais clara a realidade institucional.

Essas mudanças têm impacto na cultura de gestão da FAA, demonstrando o positivo resultado das atividades na garantia da missão e perenidade do ecossistema FAA.

Para atender nosso compromisso, criamos diretrizes para os três eixos principais:



Governança



Sistema de gestão

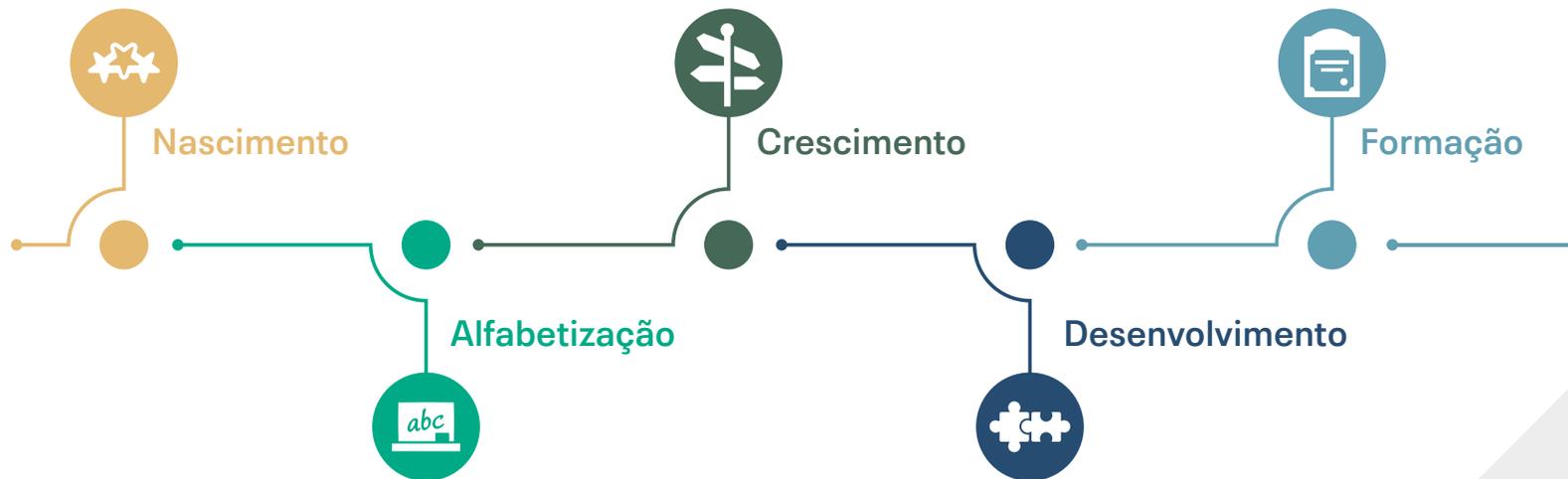


Propósito

ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL



Hospital Escola > Colégio > Universidade > Cursos técnicos > Instituição social



Pilares da Governança

Transparência

Buscamos fornecer informações relevantes às partes interessadas, compartilhando dados que sejam de seu interesse de forma clara e acessível.

Equidade

Nos comprometemos a tratar todos os conselheiros e demais partes interessadas de forma justa e imparcial, levando em consideração seus direitos, deveres, necessidades, interesses e expectativas.

Prestação de Contas

Nos responsabilizamos por prestar contas de nossas ações de maneira clara, objetiva e oportuna, assumindo integralmente as consequências de nossas decisões e ações, agindo com diligência e responsabilidade.

Responsabilidade Corporativa

Nos empenhamos em garantir a sustentabilidade econômico-financeira e institucional das organizações, cuidando de sua viabilidade a longo prazo.

Sustentabilidade

Buscamos promover o uso responsável dos recursos naturais, a redução do impacto ambiental e a promoção do bem-estar social e econômico das comunidades onde operamos para construção de um futuro mais sustentável.

Pilares do Sistema de Gestão

Gestão para resultados

Definição de objetivos estratégicos, planejamento detalhado das atividades necessárias, alocação adequada de recursos, implementação de um sistema de monitoramento e avaliação, e tomada de decisões baseadas em evidências para melhorar continuamente os resultados.

Método PDCA e ferramentas gerenciais

Essa abordagem visa promover uma gestão eficiente e orientada para resultados, estabelecendo metas claras, acompanhando indicadores de desempenho e tomando ações corretivas quando necessário.

Profissionalização da gestão

Buscamos qualificar os gestores, estabelecer processos claros e eficientes, e utilizar boas práticas de governança para assegurar a sustentabilidade e o sucesso contínuo da Fundação.

Pilares da Identidade e da Cultura FAA



Propósito

Existimos para transformar pessoas que acreditam na transformação do país.

Visão

Ser reconhecida nacionalmente por transformar e inspirar pessoas através do conhecimento, com visão inovadora e responsável.

Missão

Promover a transformação de pessoas por meio de uma educação de qualidade, atuando com excelência acadêmica e visão integrada das áreas de conhecimento em todas as instituições mantidas.

Valores

- Íntegra
- Inovadora
- Inspiradora
- Responsável
- Perseverante

Jeito de ser FAA

Acreditamos na colaboração

Unimos forças para alavancar as transformações que sonhamos realizar.

Agimos com coragem

Munidos de informação e experiência, ousamos dar um passo além para superar desafios.

A paixão nos inspira

Para pensar cada vez mais na educação como pilar do desenvolvimento da nossa sociedade.

Pertencimento importa

Somos todos parte de um ecossistema de valor, unidos pela vontade de contribuir para uma educação de excelência.

Responsabilidade compartilhada

Promovemos o respeito mútuo, a confiança e a cooperação entre as pessoas.

ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL

Diretrizes estratégicas FAA



Qualidade

- Obter acreditação e certificações que confirmam excelência na prestação dos serviços de saúde e educação.
- Promover uma excelente experiência para clientes, ampliando os promotores da marca.



Pessoas

- Desenvolver um time satisfeito de alta performance em todas as mantidas e em seus níveis.



Resultado financeiro

- Diversificar e ampliar as fontes de receita com melhora nos resultados.
- Assegurar a sustentabilidade econômica.



Processos internos

- Aprimorar a gestão de processos e resultados.
- Construir uma estrutura de governança corporativa íntegra e eficiente.



Resultado social

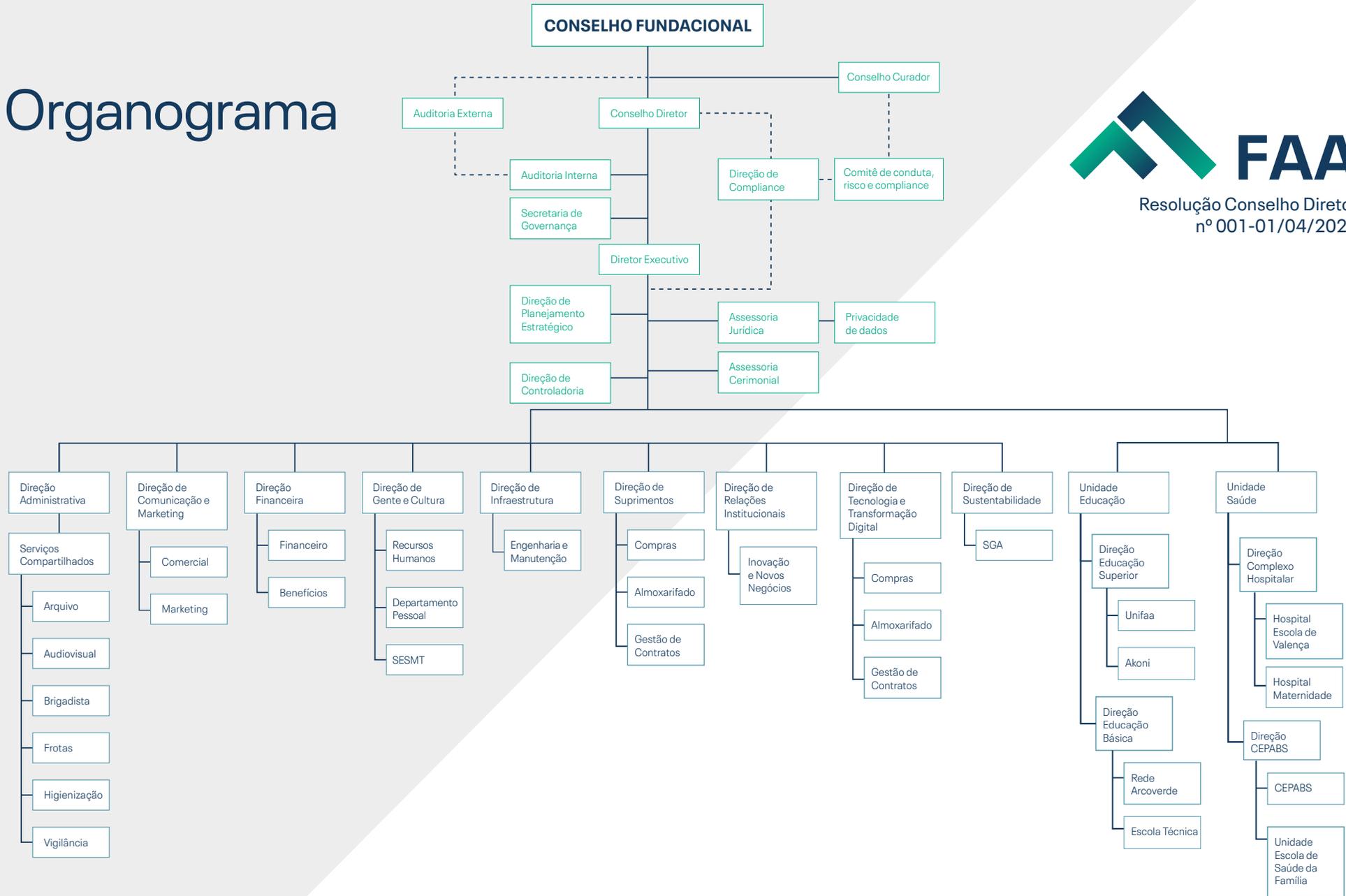
- Promover o desenvolvimento regional no âmbito econômico, social e ambiental.

ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL

Organograma



Resolução Conselho Diretor
nº 001-01/04/2023





PESSOAS E PROCESSOS

Para a estratégia funcionar,
precisamos capacitar pessoas,
implementar processos e fortalecer
as relações institucionais

PESSOAS E PROCESSOS

Investir no desenvolvimento e capacitação de pessoas é fundamental para uma gestão organizacional eficaz. Isso inclui oferecer oportunidades de aprendizado e crescimento, bem

como reconhecer e recompensar o desempenho excepcional. Por isso, temos como prática incentivar a formação contínua de nossos colaboradores.

Quando o foco é a transformação, são as pessoas que fazem a diferença



PESSOAS E PROCESSOS

A gestão de clima organizacional envolve a compreensão das percepções, sentimentos e atitudes dos colaboradores em relação à organização e a implementação de medidas para promover o bem-estar, a motivação e o engajamento

dos colaboradores. Um clima organizacional positivo contribui para a retenção de talentos, o aumento da satisfação no trabalho, o fortalecimento do espírito de equipe e a melhoria do desempenho organizacional como um todo.

Promover uma cultura organizacional saudável e inclusiva é cuidar do bem-estar de todos



05

AMBIENTE E ESTRUTURA

Com as pessoas certas, conseguimos preservar nossa estrutura e melhorar nosso ambiente

AMBIENTE E ESTRUTURA

Para cuidar dos 44 mil m² dedicados à educação e à saúde, temos ao nosso lado pessoas comprometidas com o mesmo propósito.

Para zelar pelas nossas unidades compostas pelos Campi UNIFAA (Sede, Saúde e HVE), Complexo Hospitalar, Colégio Arcoverde Valença, dez polos de apoio ao ensino digital e à Unidade Escola de Saúde da Família do Cambota, a Diretoria de Infraestrutura conta com uma equipe própria de trinta colaboradores entre estratégicos, táticos e operacionais, bem como equipes terceirizadas. Em 2023, entregamos à comunidade acadêmica um total de onze novos projetos concluídos.

AMBIENTE E ESTRUTURA



Saúde

Reforma da UTI adulta
do Hospital Escola

Conclusão da construção
da Unidade Escola de Saúde
da Família do Cambota

Reforma do Centro de Material
e Esterilização do Hospital Escola
de Valença

AMBIENTE E ESTRUTURA



Esporte e cultura

Construção da arquibancada na quadra poliesportiva Colégio Arcoverde de Valença

Reforma do ginásio com a criação da Arena Unifaa

Conclusão da construção do Teatro Unifaa

Criação do muro artístico do Colégio Arcoverde

AMBIENTE E ESTRUTURA



Estrutura acadêmica

Reforma do Espaço Corporativo

Implementação do Super
Polo Resende

Reforma do Núcleo de Prática Jurídica

Montagem da Cozinha Escola
para o curso de Nutrição



EDUCAÇÃO

Por onde a
transformação acontece

Para a construção de um futuro com mais educação para todos, uma gestão responsável e comprometida com os resultados

Para construir uma sociedade mais justa e inclusiva, é fundamental garantir o acesso à educação para todos, buscando a inclusão e assegurando um acesso equitativo aos recursos educacionais. Este é o primeiro passo para promover oportunidades iguais de desenvolvimento e crescimento pessoal.

Por isso, investimos em programas educacionais que visam não apenas transmitir conhecimentos, mas também promover o pensamento crítico, a criatividade, a colaboração e a resolução de problemas.

Para impulsionar a inovação na área educacional, apoiamos a pesquisa acadêmica e o desenvolvimento de soluções inovadoras. Valorizamos o fortalecimento da comunidade educacional, estabelecendo parcerias que unam escolas, famílias, empresas e organizações da sociedade civil em prol da educação de qualidade para todos.

Investimos no desenvolvimento profissional contínuo dos educadores, reconhecendo que professores bem capacitados são essenciais para a melhoria da qualidade do ensino.

Ao unir esses esforços, estamos comprometidos em oferecer uma educação de qualidade, inclusiva e transformadora, que prepare os alunos não apenas para o presente, mas também para o futuro, capacitando-os a serem cidadãos ativos e engajados em uma sociedade em constante evolução.



Bolsas para educação

A FAA - Fundação Educacional D. André Arcoverde reforça seu compromisso filantrópico ao aderir ao PROUNI, Programa Universidade para Todos, como parte de sua missão de oferecer oportunidades educacionais para todos.

O PROUNI, destinado a estudantes de baixa renda, permite que jovens talentosos, vindos de famílias em situação de vulnerabilidade social, realizem seus sonhos acadêmicos.

Essa iniciativa se concentra em atender os critérios estabelecidos, garantindo que bolsas integrais de 100% sejam direcionadas a candidatos com potencial acadêmico, que enfrentam barreiras financeiras significativas. Da mesma forma, bolsas parciais de 50% são concedidas a estudantes cujas circunstâncias financeiras justificam apoio adicional.

- **Compromisso com a inclusão.**
- **Acesso ao ensino superior de qualidade.**
- **Bolsas integrais de 100% para estudantes com renda familiar mensal per capita de até um salário mínimo e meio.**
- **Bolsas parciais de 50% para estudantes com renda familiar mensal per capita de até três salários mínimos, mediante critérios definidos pelo Ministério da Educação.**
- **Compromisso com a responsabilidade social e a promoção da igualdade de oportunidades.**



Inclusão e responsabilidade social

A FAA demonstra seu compromisso ao conceder bolsas institucionais, como parte de sua política de inclusão e responsabilidade social. Essas bolsas, concedidas de acordo com as disposições legais, visam ampliar o acesso à educação superior para aqueles que de outra forma não teriam condições de arcar com os custos.

+44 milhões
de reais

**em bolsas concedidas à
Educação Básica e Superior**

Educação Básica 2023

Em conformidade com a Lei Complementar 187 de 2021 e o Decreto 11.791 de 2023, a FAA concedeu gratuidade na Educação Básica e Superior no ano de 2023, por meio do seu Edital de Concessão de Bolsas de Estudos Integrais e Parciais.

TIPO DE BOLSA	NÚMERO DE BENEFICIADOS	VALOR FINANCEIRO DA GRATUIDADE CONCEDIDA
Bolsas Integrais Lei Complementar 187/2021	130	921.458,40
Outras Bolsas Integrais	19	220.387,96
Bolsas Parciais 50% Lei Complementar 187/2021	16	150.114,49
Outras Bolsas Parciais 50%	05	35.462,70
VALOR TOTAL DE BOLSAS CONCEDIDAS		R\$ 1.327.423,55

EDUCAÇÃO > BOLSAS PARA EDUCAÇÃO

Educação Superior 2023

TIPO DE BOLSA	NÚMERO DE BENEFICIADOS	VALOR FINANCEIRO DA GRATUIDADE CONCEDIDA
Bolsas Integrais PROUNI	881	34.539.620,56
Bolsas Integrais Lei Complementar 187/2021	08	426.478,16
Outras Bolsas Integrais	133	1.566.456,42
Bolsas Parciais 50% Lei Complementar 187/2021	192	2.595.571,42
Outras Bolsas Parciais 50%	491	4.037.849,45
VALOR TOTAL DE BOLSAS CONCEDIDAS		R\$ 43.165.976,01

Pós-Graduação 2023

TIPO DE BOLSA	NÚMERO DE BENEFICIADOS	VALOR FINANCEIRO DA GRATUIDADE CONCEDIDA
Outras Bolsas Integrais	65	308.292,45



Observação: as gratuidades em pós-graduação foram concedidas para o Programa de Apoio e Qualificação dos Colaboradores da FAA, conforme edital próprio da Instituição.



ARCOVERDE

Acreditamos e estimulamos em nossos estudantes a curiosidade de conhecer, a autoconfiança e o respeito pelo próximo, fundamentados nas concepções da UNESCO, sustentadas por três pilares:

- > **Aprender a conhecer**
- > **Aprender a fazer**
- > **Aprender a conviver**



Propósito

Acreditamos que uma educação de excelência forma líderes capazes de transformar seu tempo.

Missão

Educar desenvolvendo competências cognitivas e socioemocionais, valorizando o pensamento crítico, a formação de leitores/autores criativos, a consciência histórica, a responsabilidade social e a sustentabilidade.



Visão

Ser uma rede de ensino de referência nacional na formação integral de seus estudantes, destacando-se pela excelência acadêmica, pelo pioneirismo e compromisso com a transformação social.

Valores

Excelência - nossos estudantes recebem o melhor

Dedicação - somos comprometidos com o que fazemos

Unidade - somos uma equipe unida com o mesmo propósito



O ano de 2023 nos proporcionou o envolvimento com uma série de iniciativas centradas na excelência educacional, desde o acolhimento personalizado dos alunos até investimentos em segurança e projetos inovadores.

Acolhimento diferenciado: consideração das necessidades individuais dos alunos para garantir assistência e suporte adequados.

Investimentos em segurança: implementação de medidas como catracas eletrônicas, câmeras de vigilância e segurança 24 horas.

Projeto Vida: componente curricular que visa desenvolver autoconhecimento, habilidades sociais e preparação para o mercado de trabalho, incluindo visitas a universidades, museus e eventos de profissões.

Metodologias ativas: abordagens de ensino que colocam o aluno como protagonista, preparando-o para os desafios do mundo real.

Educação tecnológica: integração de projetos de cultura maker e robótica para promover habilidades tecnológicas e criatividade.

Convivência ética: promoção de um ambiente escolar saudável e respeitoso através de programas de mediação de conflitos e desenvolvimento socioemocional.

Parceria escola-família: fortalecimento da colaboração entre escola e família para o desenvolvimento holístico dos alunos.

Além disso, implementamos o Novo Ensino Médio (NEM), programas bilíngues, culturais e de educação financeira, bem como investimos na infraestrutura física, incluindo salas de aula, biblioteca, espaços externos e tecnológicos. Entre os projetos desenvolvidos estão iniciativas de reflorestamento, laboratórios de ciências, hortas pedagógicas, leitura, redação, solidariedade e arte. Com essas estratégias, proporcionamos uma educação de qualidade e preparamos os alunos para os desafios do século XXI.

EDUCAÇÃO > COLÉGIO ARCOVERDE

**Investimentos,
inovação e
compromisso
com o futuro**



EDUCAÇÃO > COLÉGIO ARCOVERDE

Nossos projetos procuraram contemplar diferentes áreas

Iniciativas refletem o compromisso do Colégio Arcoverde com a excelência educacional e o sucesso integral dos estudantes.



Acolhimento e Desenvolvimento Pessoal

- Projeto Acolhida
- Projeto Amigo Revelado
- Projeto Vida
- Projeto Solidariedade
- Projeto Relaxamento ENEM

Educação Tecnológica e Criatividade

- Educação Tecnológica
- Cultura Maker
- Projeto Laboratório de Ciências
- Projeto Arte Moderna Baby

Parceria Escola-Família e Comunidade

- Trabalho Escola e Família

Inovação Curricular e Metodológica

- Novo Ensino Médio (NEM)
- Metodologias Ativas

Infraestrutura e Ambiente Escolar

- Espaço Físico
- Espaço Maker
- Espaço Eco Arcoverde



UNIFAA
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE VALENÇA



Uma história de transformações

Em 1967, iniciamos a nossa trajetória com os cursos de licenciatura. Hoje, quase seis décadas depois, podemos nos orgulhar da excelência construída no ensino superior, sempre com visão transformadora.

O foco no aperfeiçoamento nos permitiu criar um ambiente de alto nível acadêmico, docentes qualificados e investimento contínuo em infraestrutura e novos cursos. Como resultado, em 2019 nos tornamos o Centro Universitário de Valença - UNIFAA, líder no estado do Rio de Janeiro.

O UNIFAA oferece uma variedade de cursos de graduação presenciais e a distância, assim como programas de pós-graduação, em uma infraestrutura moderna distribuída em três campi: Sede, Saúde e Hospital Veterinário Escola. Priorizando a prática, a instituição adota metodologias de ensino dinâmicas que envolvem os estudantes e os preparam para suas carreiras.

A abordagem pedagógica do UNIFAA é centrada na metodologia ativa, incentivando os alunos a serem protagonistas do próprio aprendizado. A Instituição se destaca por proporcionar um ambiente de aprendizado colaborativo, onde a construção do futuro profissional é moldada em conjunto com a expertise dos professores.

Para novos tempos, mudanças expressivas

O Centro Universitário de Valença - UNIFAA passou por mudanças em sua gestão em 2023, consolidando o modelo Prime 5.0. Guiado por sua missão, visão e valores, bem como pelas metas do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2021-2025 e uma proposta de governança corporativa, as ações do UNIFAA foram direcionadas para promover transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade corporativa e gestão para resultados.

A gestão para resultados foi destacada como essencial para tornar o UNIFAA competitivo e inovador, enfrentando desafios de sustentabilidade econômico-financeira e buscando excelência acadêmica e impacto social. Isso foi alcançado através de um processo conduzido pela mantenedora, baseado em uma política de gestão transparente e democrática.

A Reitoria incentivou os gestores a participarem ativamente do processo de governança, acompanhando e avaliando os planos estratégicos e promovendo reuniões para verificação das entregas e solução de dúvidas.

Um sistema de gestão foi implementado e acompanhado pela Reitoria, utilizando indicadores fornecidos pelo Cen-

tro de Inteligência. Essas ações foram alinhadas às metas orçamentárias de cada setor da Instituição e aos planos pedagógicos dos cursos. Esse sistema de governança garantiu ações planejadas, ágeis, responsivas e eficazes, mantendo o equilíbrio entre metas orçamentárias e qualidade dos serviços educacionais.

A Reitoria do UNIFAA investiu em ações para consolidar o Modelo Pedagógico Prime 5.0, focando no desenvolvimento de competências e na integração teoria-prática-mercado de trabalho.

Durante 2023, houve revisão curricular, atualização documental, implantação de unidades de extensão, e promoção da qualidade de vida dos estudantes. Além disso, foram oferecidos suporte didático-pedagógico aos docentes. O UNIFAA também passou por credenciamento da Educação a Distância e avaliação de vários cursos pelo MEC, com revisão dos Projetos Pedagógicos de Curso. Essas medidas visaram garantir a qualidade e relevância dos programas educacionais.

EDUCAÇÃO > UNIFAA

O maior resultado dos últimos 5 anos

+2 mil e 500

estudantes EAD em 2023

+3 mil e 400

estudantes presenciais em 2023

+170

estudantes na pós-graduação

4,5

média geral de satisfação docente

8,5

média de satisfação com o UNIFAA

Principais ações implementadas em 2023



Consolidação do Modelo Pedagógico Prime 5.0

- Descrição e princípios do Modelo Prime 5.0, focado na integração teoria-prática-mercado de trabalho, desenvolvimento de competências, autonomia discente e conexão com a comunidade.
- Investimento no desenvolvimento de competências específicas e emocionais.
- Revisão curricular, atualização documental, implementação das unidades Hands On e Real Challenges, criação de plataforma e promoção da qualidade de vida do estudante.

Suporte Didático-Pedagógico ao Docente

- Iniciativas de capacitação, formações continuadas e reconhecimento coordenadas pela GAAL.

Recredenciamento da Educação Digital e Avaliação de Cursos pelo MEC

- Processo de credenciamento da Educação a Distância do UNIFAA.
- Avaliação pelo Ministério da Educação de diversos cursos de graduação e tecnológicos, incluindo aqueles já avaliados e em processo de avaliação.

Revisão de Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) e Documentos Acessórios

- Apoio da Reitoria na revisão e atualização dos PPCs e documentos acessórios dos cursos, seguindo as diretrizes nacionais e regulamentos institucionais.

Em 2023, o UNIFAA implementou uma série de iniciativas importantes para fortalecer sua estrutura acadêmica e promover a qualidade do ensino superior.

Iniciativa e incentivo à melhor formação

Reuniões Acadêmicas: seguiram as diretrizes legais e institucionais, garantindo um mínimo de encontros por semestre em diferentes setores, incluindo coordenações, colegiados e pró-reitorias.

Preparação para o ENADE: os cursos de Medicina, Medicina Veterinária, Odontologia, Enfermagem e Estética e Cosmética participaram do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes-ENADE com uma preparação abrangente, incluindo simulados, revisão do gabarito, aulas de reforço e cursos de questões gerais. O resultado foi uma alta taxa de cumprimento das atividades propostas pelos alunos.

Inauguração do Super Polo UNIFAA de Resende: em 23 de novembro de 2023, o UNIFAA inaugurou seu novo polo educacional em Resende, oferecendo cursos semipresenciais e a distância em diversas áreas. O Superpolo Resende conta com uma estrutura moderna e espaçosa, incluindo salas de aula, laboratórios multidisciplinares, biblioteca e espaços de convivência, representando um avanço significativo no acesso ao ensino superior na região.

Criação da Tech School: estabelecida para oferecer oportunidades de formação tecnológica em áreas como Data Science, Big Data, Agrotech, Health Tech, Defesa Cibernética e Análise e Desenvolvimento de Sistemas. O UNIFAA incentivou a Tech School oferecendo bolsas de estudo integrais.

Comissão Especial de Acessibilidade e Inclusão: a Comissão Especial de Acessibilidade e Inclusão do UNIFAA trabalhou para promover a acessibilidade nos campi, cumprindo metas relacionadas à mobilização social, inclusão de pessoas com deficiência e promoção da diversidade e sustentabilidade.

Com essas iniciativas, afirmamos o compromisso do UNIFAA em oferecer uma educação de qualidade, acessível e inclusiva, preparando seus alunos para os desafios do futuro.





Relatório de Atividades: Programa de Iniciação Científica (PIC) e Programa de Desenvolvimento Científico (PDC) - 2023

1. Programa de Iniciação Científica (PIC) - Edital PIC 2023/2024

Durante o período de submissão do Edital PIC 2023/2024, foram inscritos 133 projetos de pesquisa, marcando um aumento em relação ao edital anterior (PIC 2022/2023), que teve 113 submissões. Dentre os projetos inscritos, 121 foram aprovados em 2023, representando um aumento significativo em comparação com os 83 aprovados em 2022.

O programa também registrou os projetos, alunos e docentes desligados até o início de dezembro de 2023, ressaltando que os desligamentos ocorreram por solicitação dos docentes, desistência dos orientados ou não cumprimento das etapas obrigatórias do edital.

121

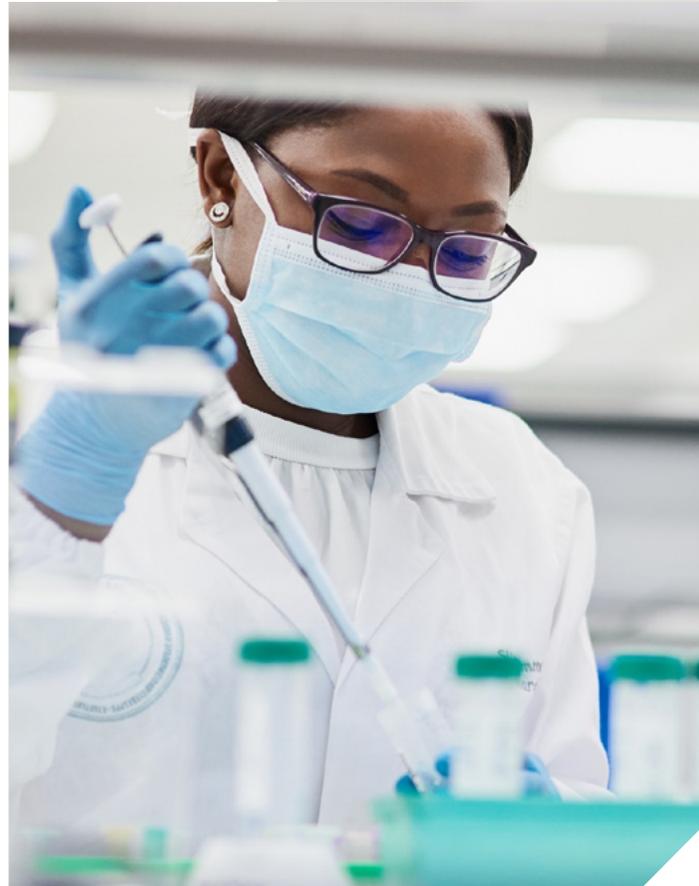
Projetos
Aprovados

212

Estudantes
Envolvidos

79

Docentes
Participantes



2. Programa de Iniciação Científica (PIC) - Edital PIC Experimental Biotério 2023/2024

Com o objetivo de impulsionar a pesquisa experimental em biotério, foi aprovado o edital PIC Experimental Biotério 2023/2024. O edital recebeu quatro projetos inscritos, dos quais apenas dois foram aprovados pela Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA) do UNIFAA. Os projetos aprovados contemplam dois docentes e seis discentes bolsistas, todos do curso de Medicina.

3. Programa de Desenvolvimento Científico (PDC) - 2023

O Edital do PDC, com fluxo contínuo, permite que pesquisadores e seus orientados iniciem um projeto de pesquisa a qualquer momento. No início de 2023, foram registrados sete projetos inscritos, todos aprovados, envolvendo 11 alunos e sete docentes. Esses resultados refletem o compromisso da instituição com o fomento à pesquisa e ao desenvolvimento científico, promovendo a produção de conhecimento e o engajamento acadêmico dos discentes e docentes.

4. Programa de extensão universitária Edital Proex 2023/2024

O Centro Universitário de Valença (UNIFAA) destaca-se pela excelência acadêmica e comprometimento com a comunidade, especialmente através dos Núcleos da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários (PROEAC). Em 2023, estes núcleos realizaram diversas atividades que impactaram positivamente a região.

Núcleo de Programas

- PROEX 2023 recebeu **108** inscrições, aprovando **82** projetos com **247** estudantes e **69** docentes.



Núcleo de Eventos

- IV Semana da Extensão (SEMEX), com diversas atividades e uma **NPS de 90,5%**.
- Licença obtida para sediar a primeira conferência **TEDxUNIFAA** em 24/08/2024.

Núcleo de Internacionalização

- Participação em eventos como a **I Jornada de Imersão Científica** e promoção de intercâmbios nacionais e internacionais.
- Intercâmbios: **4 estudantes internacionais**, 3 alunos nacionais.

Núcleo de Desenvolvimento Regional Econômico

- Fortalecimento de **parcerias estratégicas**, como o Plano ABC em Valença e o Dia de Campo do Vale do Rio Preto.
- Conversas em andamento para **convênios** com a PESA-GRO-RIO e o Ministério da Agricultura.

Núcleo de Desenvolvimento Regional Ambiental

- Continuação de projetos de reflorestamento e sustentabilidade, como **Água do Rio das Flores** e **Conexão Mata Atlântica**.
- **FomentAgro 2023**: 64 visitas, 27 feiras, **R\$ 120 mil faturados**, 11 estudantes envolvidos.
- PAF: Mais de **R\$ 2,7 milhões** repassados a produtores.

Ações inclusivas sempre em pauta

O Núcleo de Educação Inclusiva (NEIn) do UNIFAA é responsável por promover a inclusão e a permanência de todos os estudantes na instituição. No ano de 2023, o NEIn desenvolveu diversas ações com esse propósito.

Inclui + Valença: Realização da terceira edição do evento no CIEP Luciano Gomes Ribeiro, promovido em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Valença, Autiartedown e Coordenação dos cursos de licenciatura. O objetivo foi compartilhar informações e promover uma sociedade mais inclusiva.

Evento sobre violência contra a mulher: participação no evento promovido por mulheres do UNIFAA, destacando projetos e iniciativas relacionadas a esse tema.

Conscientização sobre saúde mental: gravação e divulgação de vídeo nas redes sociais do UNIFAA, em apoio ao Setembro Amarelo, abordando bem-estar físico e emocional.

Mesa-redonda sobre saúde mental LGBTQIA+: participação em um evento promovido pelo CLAM, discutindo questões de saúde mental da população LGBTQIA+.

Representação no Fórum Municipal de Direitos da Pessoa com Deficiência: presença no I Fórum Municipal de Direitos da Pessoa com Deficiência, representando o UNIFAA.

Capacitação para Mediadores de Conflitos em Ouvidoria: participação em uma capacitação voltada para mediadores de conflitos em ouvidoria.

Mesa-redonda sobre Racismo Estrutural: organizada via YouTube, com a participação de especialistas para discutir o tema "Racismo Estrutural e os Desafios Contemporâneos".



Num total máximo possível de 50 estrelas (10 cursos multiplicados por 5 estrelas), a instituição alcançou 46 estrelas, um resultado notável, com 6 cursos recebendo conceito 5 e 4 cursos com conceito 4.

Notas que contam sobre o comprometimento com a excelência

No ano de 2023, o UNIFAA foi submetido a 10 comissões de avaliação pelo Ministério da Educação. Dessas, 9 foram para o reconhecimento de cursos e 1 para o recredenciamento institucional.

Credenciamento como Centro Universitário: **Conceito 5**
Credenciamento para Educação a Distância (EaD): **Conceito 5**

Resultados do ENADE 2022 Modalidade Presencial

- a) **Psicologia: Conceito ENADE 4** - Melhor curso do Estado do Rio de Janeiro entre as instituições privadas.
- b) **Gestão de Recursos Humanos: Conceito ENADE 4** - 2º melhor curso do Estado do Rio de Janeiro e 1º na região Sul Fluminense.
- c) **Direito: Conceito ENADE 4** - 2º melhor curso da região Sul Fluminense entre as instituições privadas.
- d) **Administração: Conceito ENADE 4** - 3º melhor curso na região Sul Fluminense entre as instituições privadas.

Resultados do ENADE 2022 Modalidade EaD

- a) **Gestão Pública: Conceito ENADE 5** - 8º melhor curso do Brasil e 1º no Estado do Rio de Janeiro.
- b) **Gestão da Qualidade: Conceito ENADE 4** - 8º melhor curso do Brasil, 2º melhor no Estado do Rio de Janeiro e 1º na região Sul Fluminense.
- c) **Logística: Conceito ENADE 4** - 4º melhor curso no Estado do Rio de Janeiro e 1º na região Sul Fluminense.
- d) **Processos Gerenciais: Conceito ENADE 4** - 5º melhor curso no Estado do Rio de Janeiro e 1º na região Sul Fluminense.
- e) **Gestão de Recursos Humanos: Conceito ENADE 3** - Melhor curso na modalidade EaD na região Sul Fluminense.
- f) **Gestão Financeira: Conceito ENADE 3** - 3º melhor curso no Estado do Rio de Janeiro e 1º na região Sul Fluminense.
- g) **Administração: Conceito ENADE 3** - um dos melhores cursos da região Sul Fluminense.

Reconhecimentos Institucionais

Em 2023, o UNIFAA continuou a manter importantes selos de reconhecimento, destacando-se:

- **Selo de Instituição Socialmente Responsável, concedido pela ABMES**
- **Selo Instituição Amiga do Empreendedor, emitido pelo MEC**
- **Selo Instituição Comprometida com a Empregabilidade**

Também mantivemos o Selo de Responsabilidade do Instituto ELA, concedido a instituições de ensino que desenvolvem projetos e ações em apoio às mulheres em situação de vulnerabilidade social, profissional e emocional. E, adicionalmente, conquistamos o Selo de Instituição Amiga da Iniciação Científica.



Certificações e Reconhecimentos dos Cursos

Dos 19 cursos avaliados, com satisfação, obtivemos **8 cursos premiados com 3 estrelas e 11 cursos distinguidos com 4 estrelas.**

O curso de Medicina manteve a certificação de Escolas Médicas (SAEME) emitida pelo Conselho Federal de Medicina.

Todos os cursos elegíveis do UNIFAA para avaliação pelo Guia da Faculdade alcançaram êxito em suas respectivas avaliações. É importante destacar que, para que um curso seja avaliado pelo Guia do Estudante, é necessário que haja alunos concluintes e novos ingressantes em 2023.



**SISTEMA DE
ACREDITAÇÃO
DE ESCOLAS
MÉDICAS**

Biblioteca UNIFAA

A Biblioteca UNIFAA possui um acervo diversificado, composto por materiais físicos e digitais, incluindo livros impressos, virtuais, periódicos virtuais e trabalhos acadêmicos. A aquisição de materiais segue diretrizes específicas, priorizando compra e doação. Os usuários são principalmente membros da comunidade acadêmica, com acesso a uma variedade de serviços, como consulta ao acervo, empréstimo domiciliar, serviço de referência e acesso à internet.

Em 2023, foram emprestados e acessados mais de 14 mil exemplares de livros impressos e mais de 36 mil exemplares de livros virtuais.



Núcleo de Práticas Jurídicas

O NPJ do UNIFAA teve um aumento significativo no número de alunos do Direito matriculados em 2023 em comparação com 2022. No ano passado, o NPJ operou com uma equipe composta por coordenador, advogados, professor orientador e secretária. Foram prestados 43 atendimentos jurídicos gratuitos à comunidade, contribuindo para o acesso à justiça. Além disso, foram estabelecidos convênios com a Defensoria Pública e o Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro para ampliar as oportunidades de atuação dos alunos. Houve também visitas técnicas e projetos de extensão, como visitas a tribunais e ações do NPJ Itinerante. Os alunos participaram de simulações de audiências e sessões de julgamento, proporcionando uma experiência prática valiosa.

+ 40 atendimentos jurídicos gratuitos à comunidade

+ 400 estudantes matriculados no NPJ

Clínica Odontológica

O Curso de Odontologia do UNIFAA tem como objetivo formar profissionais atualizados e comprometidos com a comunidade, buscando melhorar o atendimento odontológico em todas as fases da vida. Em 2023, os avanços foram relevantes tanto no ensino quanto na estrutura, que incluiu a adaptação de uma unidade móvel (Odontomóvel) para a atendimento em áreas remotas. A ênfase na inovação não se limitou à tecnologia, mas também incluiu metodologias eficazes. A participação ativa dos alunos e o estímulo ao aprendizado foram cruciais para os resultados obtidos. Os serviços prestados pelas clínicas odontológicas contribuíram para melhorar a função, a estética e a autoestima dos pacientes.

+10 mil
atendimentos

Núcleo de Psicologia Aplicada

Durante o último semestre de 2023, o Núcleo de Psicologia Aplicada operou com dezessete estagiários dos 8º e 10º períodos, dedicando seis horas semanais ao serviço. Houve um aumento no número de sessões em comparação com o semestre anterior, principalmente devido à continuidade dos atendimentos, resultando em uma diminuição nas triagens.

A quantidade de pacientes por estagiário é revisada durante as supervisões de estágio em acordo com o supervisor, considerando as necessidades dos pacientes e o progresso do estagiário na prática clínica.

Alinhados com os princípios éticos da profissão e o Projeto Pedagógico do Curso de Psicologia, incentivamos os estagiários a compreenderem seus pacientes como sujeitos integrais, que interagem com outros serviços e espaços em Valença.

Em colaboração com os serviços públicos municipais, fortalecemos a rede de apoio aos pacientes.

17 estagiários
entre 8º e 10º períodos

6 horas semanais
para atendimento

49 prontuários
ativos

30 cadastros
realizados

464 atendimentos
realizados
pelos estagiários, sendo
39 triagens e 425 sessões



Hospital Veterinário Escola

O Hospital Veterinário Escola encontra-se localizado na Fazenda Veterinária, situada na área rural de Valença, RJ. A unidade ocupa uma extensão aproximada de 540 mil metros quadrados, distribuídos entre áreas administrativas, acadêmicas e espaços destinados ao estudo, manejo e alimentação dos animais.

O hospital oferece atendimento veterinário aos produtores rurais da região e municípios vizinhos, abrangendo serviços clínicos, cirúrgicos, exames de diagnóstico por imagem e laboratoriais.

O espaço promove atividades de experimentação em Sistemas Agrossilvipastoris e de Pastagens Otimizadas, com o intuito de fornecer inovações aos produtores rurais e promover o bem-estar animal. E também serve como sede para os escritórios locais de projetos ambientais como Água do Rio das Flores, Conexão Mata Atlântica e Conservador da Mata Atlântica, em parceria com o Instituto Estadual do Ambiente e as ONGs Crescente Fértil e The Nature Conservancy Brasil.

Entre as melhorias implementadas nos últimos anos, destaca-se a assistência na produção de alimentos para os animais e o manejo otimizado das pastagens, incluindo um sistema de piquetes rotacionados, adaptado tanto para o gado leiteiro tradicional quanto para a criação de bubalinos.

Principais melhorias em 2023

Planejamento agrícola e alimentação animal: continuidade do Planejamento Agrícola – HVE para os anos de 2023/2024, visando a produção de alimentação animal.

Recuperação e manutenção de áreas: recuperação das áreas de pastagens, manutenção das cercas limítrofes da fazenda veterinária, manutenção e substituição de cercas convencionais por cercas elétricas nas áreas de pastagens, manutenção geral na picadeira elétrica, melhoria nas estradas internas.

Infraestrutura para animais: construção e melhorias dos bebedouros dos animais, manutenção das baias e piquetes.

Infraestrutura para pessoal: reforma parcial da “Casa do Colaborador”, construção da Sala de Convivência dos Alunos, adequação de espaço para sala dos professores, refeitório dos alunos e espaço para refeitório dos colaboradores.

500 atendimentos realizados

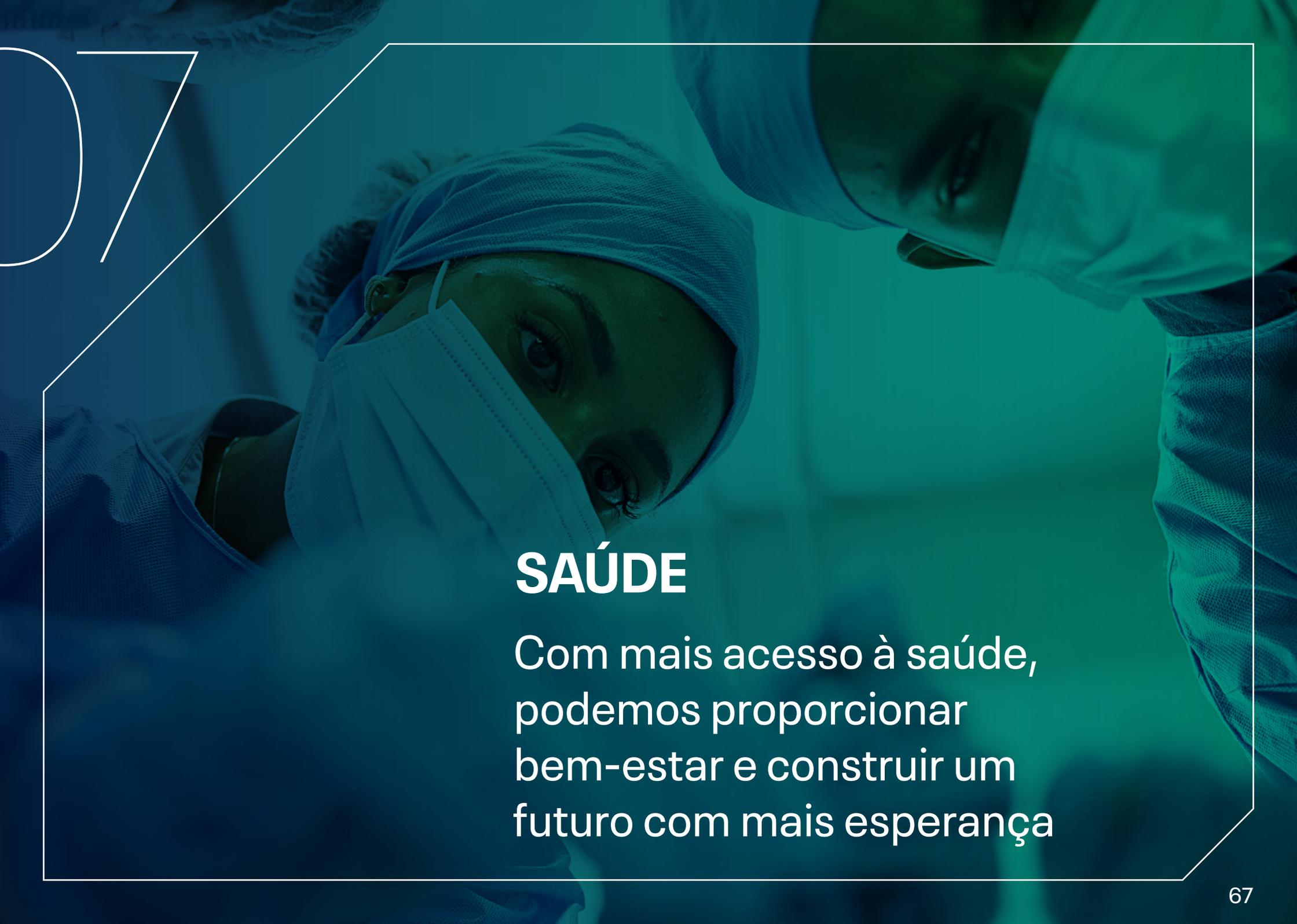


Policlínica Veterinária Escola

A Policlínica Veterinária Escola, localizada em Valença - RJ, é um recurso vital para a comunidade local e regiões adjacentes, oferecendo uma ampla gama de serviços veterinários, incluindo atendimentos clínicos, cirúrgicos, exames de diagnóstico por imagem e laboratoriais. Em um esforço para melhor atender às necessidades da população e promover o aprendizado dos estudantes, iniciamos atendimentos noturnos em setembro de 2023, oferecendo serviços às terças-feiras, quartas-feiras, quintas-feiras e aos sábados. No decorrer do ano de 2023, realizamos investimentos significativos para aprimorar nossas capacidades e recursos.

Infraestrutura e equipamentos: criação de um consultório para atendimentos de felinos, aquisição de mobiliário, aparelhos profissionais como bisturi ultrassônico vetsonix - VSX20-276, bomba a vácuo aspiradora, cirúrgico profissional 14014POC NEVONI, incorporação do simulador canino avançado de RCP e entubação JERRY, aquisição do simulador de felinos para cuidados críticos FLUFFY, implementação da Balança Baby Pesadora para Pet 15kg Dpr Ramuza.

+800 atendimentos realizados



SAÚDE

Com mais acesso à saúde,
podemos proporcionar
bem-estar e construir um
futuro com mais esperança



CURSO DE MEDICINA INTEGRAL - AMI

HOSPITAL ESCOLA DE VALENÇA

HEV HOSPITAL
ESCOLA DE VALENÇA

Nossa história

A Unidade Hospitalar Luiz Gioseffi Jannuzzi, fundada em maio de 1980 pela Fundação Educacional Dom André Arcoverde com apoio financeiro do Ministério da Educação, foi estabelecida como hospital de ensino conforme a Portaria Interministerial nº 323, de 1º de março de 2011. Funciona como campo de prática para atividades curriculares na área da saúde, desempenhando o papel de hospital geral vinculado ao Centro Universitário de Valença - UNIFAA.

A inauguração da Unidade Maternidade Escola ocorreu em 16 de julho de 2018, marcando a transferência das unidades assistenciais destinadas ao atendimento materno-infantil para o novo prédio, enquanto mantinha-se sob a supervisão da Direção do HEV.

1980 Inauguração do Hospital Escola Luiz Gioseffi Jannuzzi (HELGJ)

2011 O HELGJ é certificado como Hospital de Ensino pelos Ministérios da Saúde e Educação

2018 Inauguração da Maternidade Escola, e consolidação do Complexo Hospitalar da FAA

Relevância para saúde e educação

Dentre os 16 hospitais de ensino do Estado do Rio de Janeiro, o complexo hospitalar de Valença destaca-se como um dos dois que mantêm integralidade de atendimento ao Sistema Único de Saúde (SUS), operando nos três níveis de atenção à saúde - baixa, média e alta complexidade - em consonância com os preceitos e princípios do SUS, sendo parte integrante do Programa 100% SUS do Ministério da Saúde.

O Hospital Escola de Valença possui a quarta maior quantidade de leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) disponíveis para o SUS, ficando atrás apenas dos hospitais ligados à UFRJ, UERJ e Fiocruz. Sua estrutura compreende um total de 228 leitos.

100% SUS

dentre os 16 hospitais de ensino do RJ

+ 220

leitos hospitalares

Equipe qualificada e multidisciplinar

Mais de 700 profissionais altamente qualificados colaboram ativamente em uma variedade de áreas e serviços hospitalares, guiados pelos valores institucionais de ética, compromisso social, trabalho em equipe, humanização, eficiência e transparência.

Nosso objetivo é proporcionar atendimento de qualidade, garantindo a segurança do paciente e contribuindo para a formação contínua de recursos humanos capacitados.

+700
profissionais

Participação contínua na Rede Temática do SUS

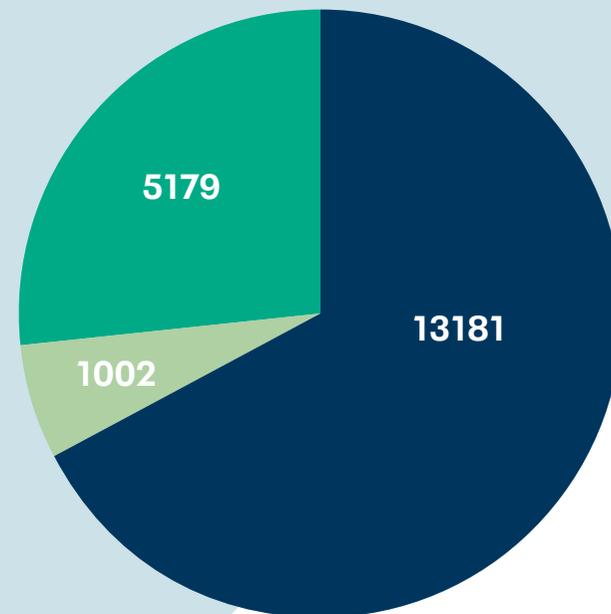
O Hospital Escola de Valença está ativamente envolvido nas iniciativas e na prestação de serviços de acordo com as diversas políticas prioritárias do Sistema Único de Saúde, especialmente aquelas que possuem habilitações junto ao Ministério da Saúde e que são pactuadas nas Redes Temáticas da Região do Médio Paraíba.

No âmbito das Redes Temáticas de Atenção à Saúde, o Hospital Escola de Valença desempenha um papel crucial nas Redes de Urgência e Emergência, bem como na Rede Cegonha da Região do Médio Paraíba

Essa participação ativa reflete nosso compromisso em oferecer uma assistência de saúde abrangente e de alta qualidade, alinhada com as diretrizes e prioridades do SUS para a região.

GRÁFICO 1

Quantidade de atendimentos de Urgência e Emergência em 2023



Fonte: Setor de Contas Médicas.

Destaca-se a participação do HEV nas seguintes Redes Temáticas de Atenção à Saúde na Região do Médio Paraíba.

Rede Urgência-Emergência:

- Porta de Entrada Hospitalar
- Leitos de Retaguarda de UTI
- Leitos de Retaguarda Clínica
- Unidade de Cuidados Prolongados (UCP)

19.362

atendimentos



Rede Cegonha: atendimento seguro e humanizado para todas as mulheres

No que diz respeito à participação na Rede Cegonha, o programa tem como objetivo aprimorar o atendimento às mulheres durante a gestação, o parto e o pós-parto. Em consonância com esse propósito, a gestão do HEV implementou diversas medidas para controlar e reduzir o número de partos cesáreos na Maternidade Escola, alinhando-se com a principal meta estabelecida.

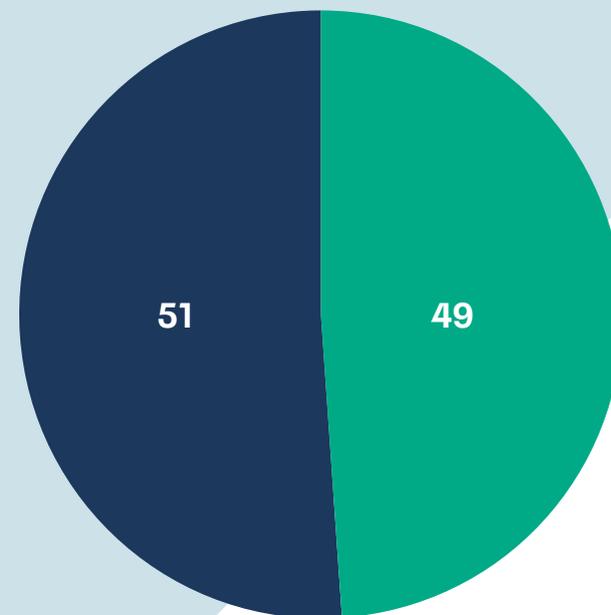
+ **50%** partos naturais

+ **850** partos realizados

SAÚDE > HOSPITAL ESCOLA DE VALENÇA

GRÁFICO 2

Total de Partos da Unidade Maternidade Escola - 2023

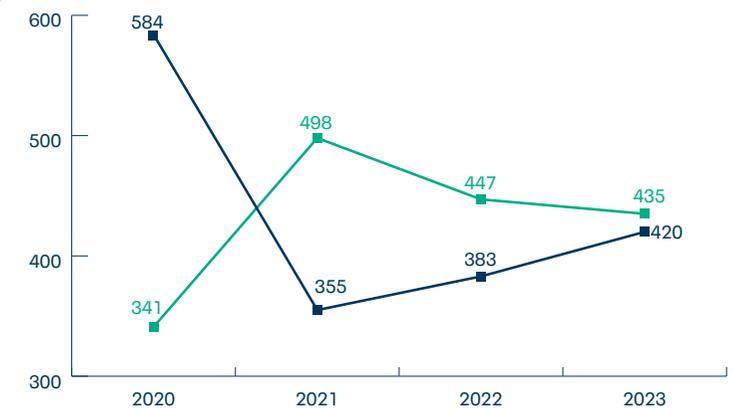


- Partos Cesáreas
- Partos Normais

Fonte: Setor de Qualidade - Dados demonstrativos - 2023

GRÁFICO 3

Análise Comparativa do Total de Partos da Unidade Maternidade Escola de Valença



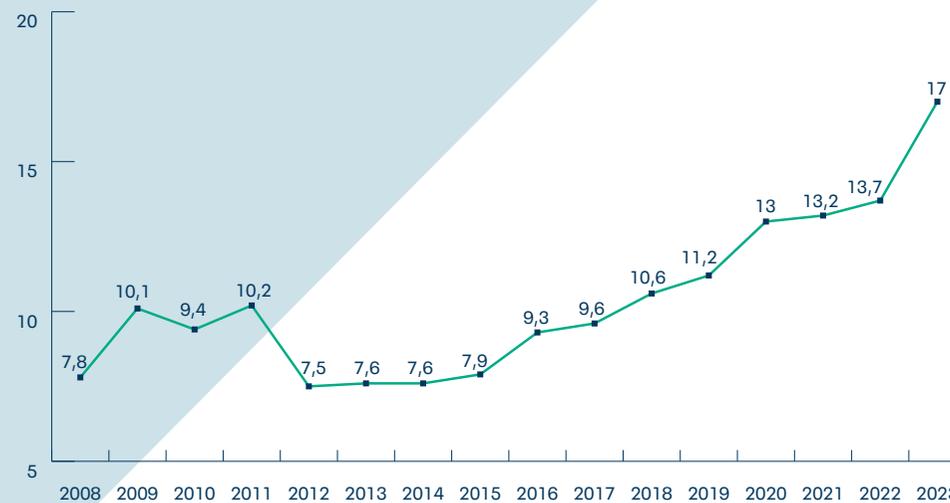
- Partos Normais
- Partos Cesáreas

Fonte: Setor de Qualidade - Dados demonstrativos - 2023

Atendimento intermunicipal

Ao longo dos anos, temos observado um aumento contínuo no número de internações no HEV, embora nos últimos dois anos tenha havido uma leve redução devido à pandemia de COVID-19. No período de 2008 a 2023, registramos um total de 81.453 internações aprovadas, com pacientes provenientes de 30 municípios do Estado do Rio de Janeiro, abrangendo as 9 Regiões de Saúde.

GRÁFICO 4: Percentual de Internações de Outros Municípios – 2008 a 2023



+1.100
atendimentos de outros municípios em 2023

Fonte: Serviço de Qualidade - 2023



Certificado pelos Ministérios da Saúde e Educação

O Hospital Escola de Valença dedica integralmente todos os seus atendimentos ao Sistema Único de Saúde, cobrindo os três níveis de atenção à saúde - baixa, média e alta complexidade - em total conformidade com os princípios e diretrizes do SUS, sendo um integrante essencial do Programa 100% SUS do Ministério da Saúde, além de fazer parte da Rede de Urgência e Emergência e Rede Cegonha.

94.717 atendimentos ambulatoriais

2.520 procedimentos cirúrgicos

Fonte: Serviço de Qualidade - 2023

SAÚDE > HOSPITAL ESCOLA DE VALENÇA

Projetos de Infraestrutura e Investimento

Em 2023, o HEV implementou diversos novos projetos visando aprimorar seus serviços, demonstrando seu compromisso com a saúde e o bem-estar da comunidade atendida. Entre eles, destacam-se:



Laboratório Próprio

Desde outubro de 2021, o hospital possui seu próprio laboratório intra-hospitalar, em conformidade com a RDC 302 da ANVISA, garantindo a qualidade dos serviços laboratoriais por meio de controles internos e externos de qualidade. Em 2023, o laboratório passou a atender também a Unidade de Pronto Atendimento de Valença (UPA), mantendo padrões de qualidade e protocolos do HEV.

Certificação de Excelência

O Hospital Escola Luiz Gioseffi Jannuzzi, participante do Programa Nacional de Controle de Qualidade desde 22/11/2021, obteve o certificado de desempenho excelente na avaliação anual de 2023. Esse reconhecimento atesta a qualidade dos serviços laboratoriais prestados pelo HEV.

Cirurgias Bariátricas

Desde setembro de 2022, o hospital é credenciado para realizar cirurgias bariátricas por videolaparoscopia, com acompanhamento multidisciplinar pré e pós-cirúrgico. Em 2023, o serviço expandiu-se, atendendo não apenas pacientes de Valença, mas também de outras localidades. Ao longo do ano, foram realizadas 82 cirurgias bariátricas.

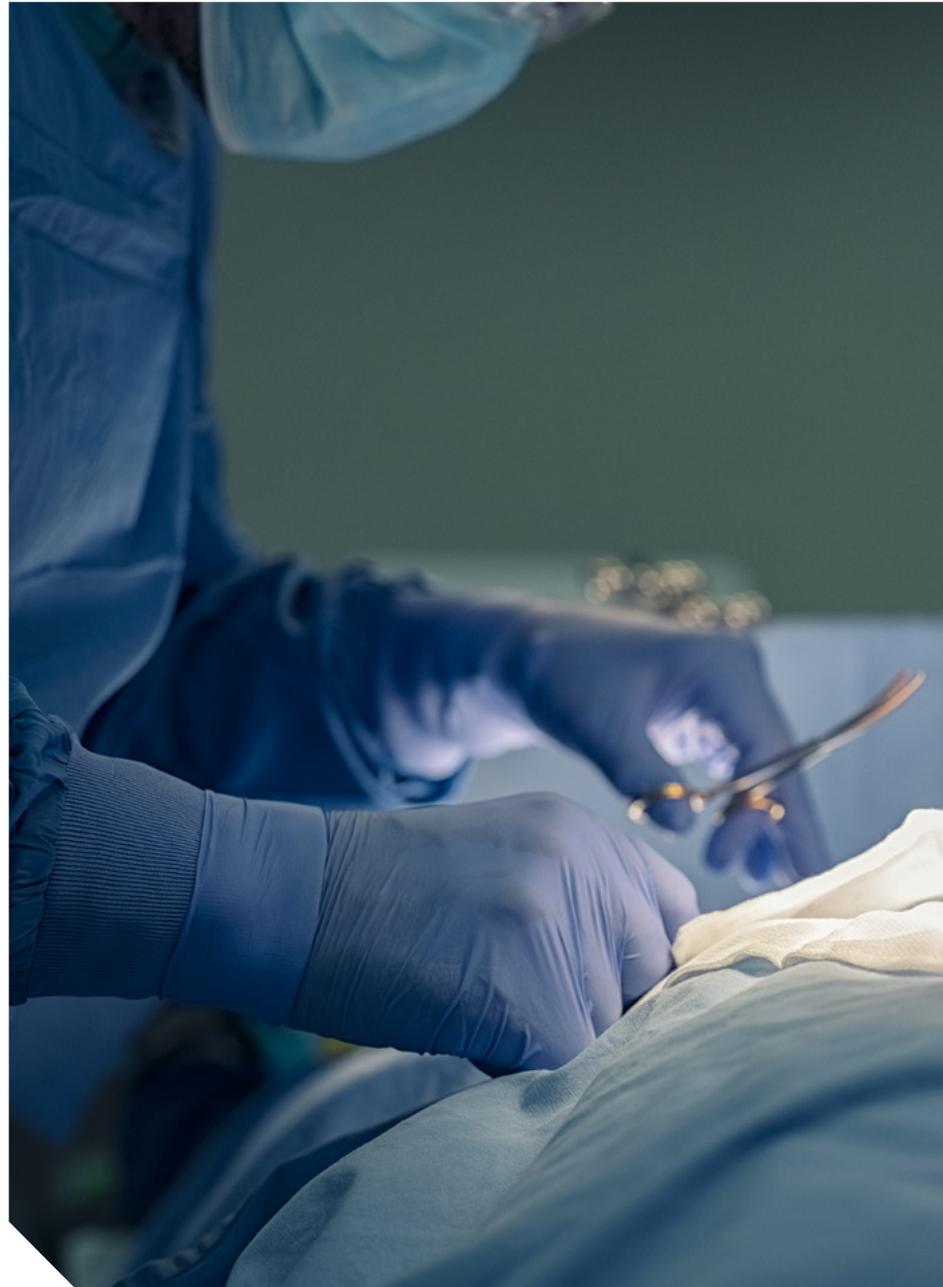
Fonte: Serviço de Contas Médicas - 2023

SAÚDE > HOSPITAL ESCOLA DE VALENÇA

Assistência,
Indicadores de
Desempenho
e Produção
Hospitalar

19.359

Atendimentos de
Acolhimento com
Classificação de Risco



34.820

Consultas Médicas de
Atenção Especializada

2.940

Procedimentos
Cirúrgicos Gerais

+237mil

Exames realizados

Promoção do Ensino, Pesquisa e Extensão

O objetivo primordial deste eixo é promover e apoiar o ensino, pesquisa e extensão, contribuindo para a formação dos estudantes do UNIFAA e o desenvolvimento contínuo dos profissionais do complexo hospitalar HEV, visando aprimorar a qualidade do ensino e dos serviços assistenciais oferecidos aos usuários do SUS.

Ensino: em 2023, o HEV contou com a participação de 37 residentes distribuídos em 7 programas de residência.

Pesquisa: a pesquisa também teve destaque, com projetos sendo desenvolvidos em diversas áreas.

Extensão: o HEV promoveu inúmeras atividades de extensão ao longo do ano, incluindo campanhas e palestras sobre temas relevantes para a comunidade.

Núcleo de Educação Permanente (NEP): O NEP proporcionou um programa de desenvolvimento contínuo para os profissionais do complexo hospitalar.

Médicos residentes no HEV

RESIDÊNCIA MÉDICA POR ÁREA CLÍNICA	R1	R2	R3	TOTAL
Clínica Médica	08	06	-	14
Cirurgia Geral	03	03	-	06
Pediatria	03	01	01	05
Ginecologia e Obstetrícia	02	02	03	07
Anestesiologia	01	01	01	03
Medicina de Família e Comunidade	01	-	-	01
Medicina Intensiva	-	01	-	01
TOTAL	18	14	05	37

Fonte: COREME (Comissão de Residência Médica)

SAÚDE > HOSPITAL ESCOLA DE VALENÇA

Projetos de Pesquisa por Graduação

ÁREA DE PESQUISA	PROJETOS DE PESQUISA
Medicina	18
Enfermagem	9
Residência Médica	4
Residência Médica e Medicina	1

Discentes que estagiaram no HEV em 2023

ÁREA DE PESQUISA	QUANTIDADE DE DISCENTES
Medicina	253
Enfermagem	65
Psicologia	14
Técnico de Enfermagem	323
Instrumentação Cirúrgica	14
Pedagogia	2
Serviço Social	13
Nutrição	7
Biomedicina	29

Fonte: Coordenação de Ensino - HEV

SAÚDE > HOSPITAL ESCOLA DE VALENÇA

Formações do NEP ocorridas entre janeiro e dezembro de 2023

Estes resultados demonstram o compromisso do HEV em promover ensino, pesquisa, extensão e educação continuada para seus profissionais, contribuindo para o desenvolvimento da saúde e da educação na região.

COMPETÊNCIA	QUANT. DE TREINAMENTOS	COLABORADORES IMPACTADOS
JAN/23	11	249
FEV/23	03	32
MAR/23	12	197
ABR/23	12	851
MAI/23	08	669
JUN/23	04	62
JUL/23	01	15
AGO/23	08	418
SET/23	05	858
OUT/23	08	391
NOV/23	02	116
DEZ/23	00	00
TOTAL	74	3.858



- **O Centro de Ensino e Pesquisa em Atenção Básica à Saúde (CEPABS) é uma mantida da Fundação Dom André Arcoverde - FAA, responsável por todas as atividades realizadas em âmbito da Atenção Primária em Saúde (APS).**



Missão

Promover e executar ações e serviços em saúde no âmbito da Atenção Primária do Sistema Único de Saúde, fortalecendo a integração entre ensino, serviço e comunidade, atuando com excelência na área de conhecimento, visando à qualidade na assistência à saúde da população, com foco na promoção de saúde e prevenção de doenças.



Visão

Ser reconhecido como um departamento de referência em saúde e qualificação do ensino no âmbito da Atenção Primária por promover ações e serviços públicos em saúde de qualidade, com visão inovadora e responsável.

Valores

Ética, equidade, trabalho em equipe, responsabilidade, compromisso social, sustentabilidade, perseverança e transparência.

Atenção Primária à Saúde

A Atenção Primária à Saúde - APS desempenha um papel crucial na Rede de Atenção à Saúde, sendo o ponto de partida e o principal acesso ao Sistema Único de Saúde - SUS. Abrangendo uma variedade de ações tanto no nível individual quanto coletivo, que incluem desde a promoção e proteção da saúde até a reabilitação, a APS busca oferecer uma abordagem completa que impacte positivamente na saúde da população, sendo capaz de atender a grande maioria das necessidades de saúde ao longo da vida de um indivíduo.

Centro de Estudos e Pesquisas em Atenção Básica em Saúde

O Centro de Estudos e Pesquisas em Atenção Básica em Saúde - CEPABS tem como principal objetivo impulsionar e realizar ações e serviços de qualidade no âmbito da APS do SUS. Fortalecendo a integração entre ensino, serviço e comunidade, o CEPABS visa aprimorar as habilidades e competências de assistência à saúde, em colaboração com conhecimentos acadêmicos avançados. Isso se reflete em um diferencial perceptível na qualidade dos serviços de saúde oferecidos à população.

Atividades lideradas pelo CEPABS no ano de 2023

- Gestão de dois convênios visando à colaboração mútua entre os envolvidos, com financiamento público para a realização de atividades de interesse comum na atenção primária do SUS, nos municípios de Barra do Piraí e Valença. Esse trabalho se concentra especialmente na implementação da Estratégia Saúde da Família.
- Administração de um ambulatório interprofissional e de um laboratório de atividades físicas pertencentes ao Programa de Cuidado Integral e Interprofissional à Saúde - PROCUIDAR.
- Gerenciamento de dois Contratos Organizativos de Ação Pública Ensino-Saúde - COAPES no âmbito do SUS, celebrados com os municípios de Valença e Barra do Piraí.
- Supervisão da Unidade Escola de Saúde da Família do Cambota.



Resultados alcançados por meio da gestão do CEPABS

Resultados dos Convênios com os Municípios de Valença e Barra do Piraí

- **Apoio aos profissionais e desenvolvimento de competências:** auxiliamos os profissionais das Unidades Básicas de Saúde no desenvolvimento de habilidades e competências, integrando conhecimentos avançados acadêmicos para melhorar a assistência à saúde prestada à população.
- **Aperfeiçoamento do processo de regulação e implementação de protocolos:** contribuimos para melhorar o acesso aos serviços de saúde, auxiliando na definição de fluxos assistenciais e na implementação de protocolos e diretrizes clínicas para orientar esses fluxos.
- **Educação permanente em saúde:** realizamos atividades de educação permanente voltadas tanto para a população quanto para os colaboradores das Unidades Básicas de Saúde.
- **Supervisão e qualificação da assistência:** supervisionamos as ações dos profissionais das Unidades Básicas de Saúde, garantindo a qualidade da assistência prestada.
- **Descentralização dos serviços:** executamos ações visando descentralizar os serviços de saúde, garantindo um acesso universal, equânime e ordenado às ações e serviços de saúde.

Para alcançar esses resultados, estabelecemos metas e objetivos específicos, adaptados às necessidades de cada município. Além disso, utilizamos os indicadores do Previne Brasil para avaliar o desempenho da atenção primária.

O programa Previne Brasil, instituído pela Portaria nº 2.979/2019, reestruturou o financiamento da APS, incentivando o aumento do acesso aos serviços e fortalecendo o vínculo entre população e equipe.

Realizamos reuniões mensais com a gestão municipal para análise dos resultados e alinhamento do processo de trabalho.

O objetivo principal do CEPABS em 2023 foi promover assistência de saúde de qualidade e ampliar as ações e serviços realizados no âmbito da APS do SUS.

Para cumprir as obrigações dos convênios, elaboramos um instrumento de padronização dos serviços oferecidos, envolvendo diversos setores da FAA.

Resultados no município de Barra do Pirai-RJ

- **Convênio e Financiamento:** o convênio celebrado com Barra do Pirai destinou recursos significativos para a execução de atividades, resultando em melhorias palpáveis na assistência à saúde.
- **Ampliação dos Serviços:** houve um aumento substancial no número de atendimentos individuais, odontológicos, procedimentos e visitas domiciliares.
- **Desempenho da APS:** o Índice Sintético Final (ISF) melhorou significativamente, colocando o município em uma posição mais alta no ranking estadual.
- **Aumento do Financiamento da APS:** o financiamento da APS também aumentou, proporcionando recursos adicionais para aprimorar os serviços de saúde.

Esses resultados demonstram o impacto positivo das ações do CEPABS na melhoria da saúde da população de Barra do Pirai e reforçam o compromisso com a qualidade e a eficiência dos serviços prestados.

Ampliação dos Serviços

Comparação do total de atendimentos individuais, odontológicos, procedimentos e visitas domiciliares realizadas pelas equipes da atenção primária do município de Barra do Piraí no período de janeiro a dezembro de 2022 e janeiro a dezembro de 2023.

INDICADOR	RESULTADO EM 2022	RESULTADO EM 2023	AUMENTO PERCENTUAL
Atendimento Individual	31.358	57.397	83,04%
Atendimento Odontológico	13.498	23.635	75,10%
Procedimentos	30.165	73.278	142,92%
Visitas Domiciliares	82.940	134.511	62,18%

Fonte: Ministério da Saúde 2023: Secretaria de Atenção Primária à Saúde (SAPS/MS).

Resultados obtidos por meio do CEBAPS em Valença-RJ

O convênio estabelecido com o município de Valença em 1º de agosto de 2023 teve uma duração de cinco meses, com o propósito de promover a colaboração mútua e o financiamento público para atividades de interesse recíproco na APS do SUS em Valença. Durante esse período, foram alocados recursos financeiros para atender às obrigações e metas institucionais.

Tais recursos foram destinados principalmente para **contratação e qualificação de 129 colaboradores da FAA para 25 equipes de atenção primária**, abrangendo diversas categorias profissionais, além de treinamentos, custos de deslocamento e visitas técnicas para melhoria do processo de trabalho.

Também foram destinados recursos para a implementação da informatização nas Unidades Básicas de Saúde.

Mais do que números, são pessoas atendidas

A tabela a seguir compara o total de atendimentos individuais, odontológicos, procedimentos e visitas domiciliares realizadas pelas equipes da atenção primária do município de Valença nos períodos de agosto a dezembro de 2022 e 2023. Os resultados indicam um aumento significativo nos atendimentos realizados, refletindo uma ampliação do acesso aos serviços de saúde primária. Estratégias como a padronização da agenda de atendimento e a qualificação das equipes contribuíram para esse aumento.

INDICADOR	RESULTADO EM 2022	RESULTADO EM 2023	AUMENTO PERCENTUAL
Atendimento Individual	35.129	63.972	82,11%
Atendimento Odontológico	8.416	10.461	24,30%
Procedimentos	33.461	82.456	146,42%
Visitas Domiciliares	206.582	222.906	7,9%

Fonte: Ministério da Saúde 2023: Secretaria de Atenção Primária à Saúde (SAPS/MS).



A gestão compartilhada do CEPABS também impactou positivamente nos indicadores do Previne Brasil. Valença subiu no ranking, alcançando a 62^a posição no estado do Rio de Janeiro, demonstrando uma melhoria no desempenho da atenção primária.

O aumento do financiamento da APS foi impulsionado pela homologação de uma nova Equipe de Atenção Primária (EAP) no bairro Laranjeiras, proporcionando uma maior cobertura e acesso aos serviços de saúde.

Por meio do aumento do Índice Sintético Final (ISF), o município passou a receber um valor superior, evidenciando a melhoria dos serviços prestados pela ESF/EAP.

Em relação aos desafios enfrentados, foram adotadas medidas como capacitações, padronização de agendas e articulação com a gestão municipal para resolver questões de manutenção e acesso à informação em saúde.

Resultados do Programa de Cuidado Integral e Interprofissional à Saúde - PROCUIDAR

O PROCUIDAR, implementado em 2019 no município de Valença-RJ, tem como objetivo promover a formação interprofissional em saúde e oferecer assistência humanizada, integral e gratuita a pacientes com Doenças Crônicas não Transmissíveis (DCNT), como diabetes, hipertensão e obesidade. Este programa compreende dois cenários de atenção à saúde: o ambulatório interprofissional e o laboratório de treinamento resistido e saúde.

O ambulatório está situado no Ambulatório de Medicina Integral - AMI, no Hospital Escola de Valença, funcionando às quintas-feiras, das oito às dezessete horas. Os pacientes atendidos são referenciados pelas Unidades Básicas de Saúde e Hospital Escola, seguindo um protocolo de inclusão no programa. Diversas categorias profissionais prestam assistência no ambulatório do PROCUIDAR, incluindo endocrinologistas, cardiologistas, educadores físicos, nutricionistas, psicólogos, enfermeiros e médicos de família e comunidade.

Já o laboratório de treinamento, localizado no Campus Sede do UNIFAA, funciona de segunda a sexta-feira, das oito às dezessete horas, atendendo pacientes encaminhados pelo ambulatório para realização de exercícios físicos e atividades de desenvolvimento da capacidade funcional. As atividades são conduzidas com foco na segurança dos pacientes, incluindo monitorização de parâmetros vitais antes, durante e após o exercício.

No ano de 2023, foram realizados mais de 1700 atendimentos no ambulatório do PROCUIDAR

Em dezembro de 2023, o laboratório de treinamento contava com aproximadamente 89 alunos distribuídos em 8 turmas, recebendo acompanhamento de alunos dos cursos de Educação Física, Medicina e Enfermagem do UNIFAA, além dos participantes do Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde (PET-Saúde), do Ministério da Saúde.



ESPECIALIDADE	TOTAL
Cardiologia	242
Endocrinologia	398
Educador Físico	430
Nutrição	394
Psicologia	237
Medicina de Família	81
TOTAL	1782

Desafios enfrentados

Em 2023, a gestão do programa foi realizada por um único departamento, resultando em despesas compartilhadas entre três mantenedoras da FAA: UNIFAA, Hospital Escola e CEPABS, afetando as iniciativas estratégicas. Além disso, o PROCUIDAR operou sem fonte de receita, gerando apenas despesas. Para melhor controle deste centro de custo, a partir de 2024, o CEPABS será o único responsável pela gestão do programa.

Resultados dos Contratos Organizativos de Ação Pública Ensino-Saúde - COAPES em Valença e Barra do Pirai

Os Contratos Organizativos de Ação Pública Ensino-Saúde - COAPES visam fortalecer a integração entre ensino, serviço e comunidade no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS. Por meio do COAPES, são realizadas diversas ações para promover a qualificação da assistência à saúde e contribuir para o desenvolvimento de políticas de saúde baseadas nas necessidades locais.

No contexto desses contratos, os seguintes objetivos foram alcançados:

- Promoção de atividades de ensino e extensão nas Unidades Básicas de Saúde, com foco na formação interprofissional e na articulação teoria-prática;
- Apoio à gestão dos serviços de saúde para melhoria dos indicadores locais de saúde;
- Oferta de oportunidades de formação para profissionais da rede de saúde;
- Contribuição para o desenvolvimento de políticas de ciência, tecnologia e inovação.

Na prática, mais qualificação profissional

Através do COAPES, alunos do Centro Universitário de Valença - UNIFAA realizam estágios curriculares obrigatórios em cenários de prática nas Unidades Básicas de Saúde dos municípios de Valença e Barra do Piraí. Veja abaixo o total de alunos inseridos nessas unidades:

CURSO / MUNICÍPIO	VALENÇA	BARRA DO PIRAÍ	TOTAL
Medicina	245	24	269
Enfermagem	90	33	123
Técnico de Enfermagem	110	0	110
Odontologia	200	5	205
Psicologia	3	0	3
Fisioterapia	20	0	20
TOTAL	668	62	730



Além dos 730 alunos inseridos em Valença e Barra do Piraí, o **CEPABS articulou a inserção de mais 124 alunos na atenção primária do município de Rio das Flores em 2023.** É importante destacar que o UNIFAA fornece equipamentos de proteção individual para os alunos, garantindo sua segurança nos cenários de prática.

Cada COAPES celebrado com a FAA conta com um Comitê Gestor Local composto por representantes dos segmentos envolvidos, incluindo professores, estudantes, gestores municipais, profissionais de saúde e usuários. Esse comitê promove reuniões de alinhamento para fortalecer a integração entre ensino, serviço e comunidade, visando a melhoria dos serviços de saúde oferecidos à população. O CEPABS elabora um plano de atividades a cada semestre, descrevendo todas as atividades a serem realizadas pelos alunos, preceptores e professores do UNIFAA nos cenários de prática da atenção primária.

Resultados da gestão da Unidade Escola do Cambota

A Unidade Escola de Saúde da Família do Cambota foi inaugurada oficialmente em 27 de março de 2023 com o objetivo de ser um espaço de aprendizado e assistência à população de Valença. Localizada na rua João Caulo nº169, no bairro do Cambota, a Unidade oferece serviços de saúde exclusivamente para a população atendida pelo Sistema Único de Saúde (SUS) nos bairros Santa Rosa, São Bento, Paraíso, Cidade de Deus, Alto Sereno, Recreio e Cambota.

Com funcionamento de segunda a sexta-feira, das 7h às 18h, a Unidade disponibiliza consultas com médicos, enfermeiros, cirurgiões dentistas, psicólogos, nutricionistas, assistentes sociais e fisioterapeutas, além de diversos procedimentos e acompanhamento para gestantes, bebês, hipertensos e diabéticos.

A Unidade Escola opera sem fonte de receita, apenas despesas. Um total de 12 colaboradores trabalham diretamente na Unidade.

Atividades acadêmicas são realizadas na Unidade por alunos dos cursos de medicina, enfermagem, técnico de enfermagem e psicologia, promovendo a integração entre conhecimento teórico e prático.

+ **8.890**
atendimentos individuais

+ **12.600**
procedimentos realizados

+ **42.500**
visitas domiciliares

+ **1.400**
atendimentos odontológicos

Créditos

COORDENAÇÃO: José Rogério Neto

CONCEPÇÃO EDITORIAL E GRÁFICA: Oca Branding

TEXTO E REVISÃO: Elisa Quadros, Alessandra Toledo e Tatiana Martinelli

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO: Brena Ferrari e Manaira Abreu

FOTOGRAFIA: Fundação Dom André Arcoverde, bancos de imagem

Abril, 2024



Existimos para transformar
pessoas que acreditam
na transformação do país.



FAA
Fundação
Educação
Dom André
Arcoverde